

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Altra amministrazione

Azienda USL Toscana Sud Est

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	L'indice risulta adeguato all'articolazione della Relazione e coerente con le indicazioni delle Linee Guida	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	La relazione riporta in sintesi, anche grazie a diagrammi e grafici, i dati principali relativi all'attività svolta dall'Azienda nel 2018.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Sono riportati i dati demografici essenziali che rappresentano la realtà demografica del territorio dell'Azienda, che in futur potrebbero essere integrati con altre informazioni raccolte in modo standardizzato nelle tre provincie che compongono l'Azienda.	SI
2.2	L'amministrazione	L'amministrazione dell'Azienda è rappresentata adeguatamente rispetto alle indicazioni formulate dalle linee guida. Tuttavia l'estrema complessità dell'organizzazione potrebbe suggerire per il futuro l'elaborazione di altre soluzioni grafiche per agevolare la comprensione dell'organizzazione dei diversi livelli di assistenza	SI
2.3	I risultati raggiunti	I risultati raggiunti per il 2018 sono rappresentati in modo adeguato e sufficiente.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	L'analisi delle criticità e opportunità potrebbe avere uno spazio di riflessione più ampio nella prossime relazioni.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Gli obiettivi e i risultati sono stati rappresentati attraverso tabelle di diversi gradi di dettaglio, anche in ragione della loro numerosità, con l'ausilio di allegati	SI
3.1	Albero della performance	L'albero della performance è illustrato attraverso infografiche che consentono di comprendere la complessità del modello.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Gli obiettivi strategici aziendali dovrebbero essere evidenziati con più efficacia e distinti con maggior chiarezza da quelli regionali.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Il sistema informatizzato di gestione degli obiettivi adottato dall'Azienda ha permesso alla stessa di gestire un sistema che può arrivare a contemplare anche 40 indicatori per ogni singola unità di budget	SI
3.4	Obiettivi individuali	Gli obiettivi individuali, ancorché gestiti ancora su cartaceo (ma a partire dal 2020 saranno informatizzati) sono stati gestiti in modo uniforme per il comparto delle tre ex aziende:	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Le dimensioni risultano adeguatamente rappresentate negli indicatori assegnati a ciascuna UdB	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	La relazione espone con chiarezza tutti i dati relativi al bilancio di genere dell'Azienda	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Il processo di elaborazione sconta ancora tempi lunghi per il suo completamento in ragione del processo di standardizzazione delle procedure tra gli uffici delle tre ex aziende e risente anche dei tempi lunghi di elaborazione degli indicatori regionali seguiti dal Mes.	SI