

Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)

Verbale seduta del 16/01/2018

Il giorno 16.01.2018, alle ore 10.00, presso la sede operativa di Arezzo dell'Azienda USL Toscana Sud Est, in Viale Curtatone, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.).

Sono presenti:

per l'OIV: il Presidente dott. Salvatore Calabretta, i componenti dott. Ubaldo Scardellato e Dott. Francesco Niccolai (presente in videoconferenza).

per l'Azienda: il dott. Giusti Emanuele, la dott.ssa Verzichelli Angela, la dott.ssa Spaghetti Susanna, la dott.ssa Gepponi Anja, la dott.ssa Cornali Laura e la dott.ssa Galeotti Valentina.

Vengono affrontati i seguenti argomenti:

1. Valutazione di struttura e individuale anno 2016 per l'ex Azienda USL 8 di Arezzo;
2. Documenti trasmessi ad integrazione del verbale n. 5/2017;
3. Coinvolgimento di OIV nei processi di competenza;
4. Adempimenti aziendali

Per quanto riguarda il punto 1:

Con la riunione odierna l'OIV avvia l'esame della valutazione 2016 con l'ex Azienda USL 8 di Arezzo. La Dr.ssa Spaghetti e la Dr.ssa Cornali espongono il processo di valutazione di struttura e individuale, con particolare riferimento alla rendicontazione dei risultati validi per la chiusura dell'anno 2016. Tale esposizione viene integrata dall'analisi della documentazione inviata nei giorni scorsi per email di seguito riepilogata ed acquisita come parte integrante del presente Verbale:

email di Valentina Galeotti (UOC Relazioni Sindacali, Valutazione e Performance) del 12.01.2018, che ha trasmesso in allegato:

- Relazione sulla valutazione di struttura 2016 ex USL8;
- Allegati da A1 a A6, contenenti il numero di indicatori, il peso assegnato e i punti conseguiti per ogni macroarea, specificatamente Dipartimenti Ospedalieri, Zone Distretto, Presidi Ospedalieri, Staff, Prevenzione e AAFP Amministrativa e Tecnica;
- Allegato B, ad illustrazione dei criteri adottati per la valutazione dei singoli indicatori, sia per il comparto che per la dirigenza;
- Allegato C, che sintetizza il risultato conseguito da tutti i Centri di responsabilità.

email di Valentina Galeotti (UOC Relazioni Sindacali, Valutazione e Performance) del 14.11.2017, che ha trasmesso in allegato:

- Relazione sulla valutazione individuale 2016 ex USL8;
- Allegato 1, contenente l'elenco delle risultanze sia individuali che di struttura raggruppato per valutatore del personale del comparto;



- Allegato 2, contenente l'elenco delle risultanze sia individuali che di struttura raggruppato per valutatore del personale della dirigenza.

Funge da cornice di metodo la nota del Direttore Generale dal titolo: "Documento Aziendale per Valutazione 2016" a firma del dott. Desideri, già stata acquisita dall'OIV nelle precedenti riunioni.

PROCESSO DI VALUTAZIONE DI STRUTTURA 2016

OIV ratifica la conclusione del ciclo di budget e valida le risultanze conseguite, allegate al presente verbale.

PROCESSO DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE 2016

Come linea guida del processo di valutazione individuale viene seguito il documento "Relazione sulla valutazione individuale 2016 ex USL8", del quale l'OIV condivide e fa propria l'analisi.

L'OIV analizza nel dettaglio i risultati prospettati dalla struttura tecnica per la valutazione individuale sia dei dirigenti sia del comparto (Allegati 1 e 2) e prende atto del fatto che non si rilevano valutazioni negative, né richieste di contraddittorio.

L'OIV, pur ratificando la conclusione del ciclo di valutazione individuale 2016 e validando pertanto le risultanze conseguite, vuole comunque mettere in evidenza la tendenza di alcuni valutatori ad appiattire la valutazione verso l'alto, nello specifico rileva la presenza di valutatori che hanno effettuato una valutazione in maniera uniforme e a pioggia, pari al 100%, per tutti i propri valutati.

Pur comprendendo il particolare momento di transizione aziendale, nel quale sicuramente i profondi cambiamenti organizzativi possono aver generato situazioni di incertezza nella linea gestionale valutatore-valutato, OIV chiede di enucleare tali situazioni e, qualora si riscontri continuità nel ruolo di valutatore, OIV ritiene necessario acquisire una specifica motivazione sulle valutazioni effettuate per l'anno 2016, fornendo anche ai medesimi valutatori un monito per le valutazioni che andranno ad effettuare negli anni futuri.

A tal proposito OIV raccomanda nuovamente l'inserimento nelle schede individuali di obiettivi/indicatori atti a premiare la capacità di differenziazione realizzata dai valutatori.

REPORT VALUTAZIONI INDIVIDUALI 2016

L'OIV prende atto dei risultati complessivi della valutazione individuale, che vengono di seguito rappresentati. Il 19,12% del personale dirigente ed il 9,8% del personale del comparto non ha raggiunto la totalità dell'incentivo.



DIRIGENZA

Fascia Punteggio conseguito	% Premio risultato	Numero Dirigenti	% Dirigenti per Fascia Punteggio
95-100	100	605	80,88
90-94	95	95	12,7
85-89	90	22	2,94
80-84	85	9	1,2
50-79	80	6	0,8
<50 (*)	0	11	1,47

COMPARTO

Fascia Punteggio conseguito	% Premio risultato	Numero Comparto	% Comparto per Fascia Punteggio
95-100	100	2872	90,2
90-94	95	244	7,67
85-89	90	18	0,57
80-84	85	5	0,16
50-79	80	14	0,44
<50 (*)	0	31	0,97

(*) qui è ricompreso il personale in stato di aspettativa/comando presso altri enti, oppure con valutazione non prevista perché con servizio inferiore a 30gg

Per quanto riguarda il punto 2.

Con il verbale 5/2017, relativamente alla valutazione di struttura anno 2016 ex AUSL 9 Grosseto, veniva richiesta da OIV integrazione in merito alla rendicontazione dell'indicatore F51.2 "Partecipazione al processo di riorganizzazione aziendale USLSUDEST", ritenendo che la modalità scelta per riconoscere a pioggia tale obiettivo non fosse adeguata.

Con nota mail del 12.01.2018 la Dr.ssa Valentina Galeotti (UOC Relazioni Sindacali, Valutazione e Performance) ha trasmesso la documentazione prodotta dal Dr. Giorgio Rossi, Direttore della UOC Controllo attività, consistente in:

- Relazione del 08.01.2018 a firma del Dr. Dario Rosini, ex Direttore della AF Amministrativa ex AUSL 9, nella quale viene dettagliate la parte sostanziale delle attività svolte a compartecipazione dell'obiettivo di riorganizzazione dal personale afferente alle AAFF Amministrative e Tecnica e alle UUFFTTAA delle ex 4 zone;
- Relazione del 08.01.2018 a firma del Dr. Luigi Bechi, Direttore della UOC controllo di Gestione, nella quale viene dettagliate la parte sostanziale delle attività svolte a compartecipazione dell'obiettivo di riorganizzazione dal personale afferente agli Staff della Direzione Aziendale e della Direzione Sanitaria;
- Relazione del 10.01.2018 con la quale il Dr. Fabio Lena, Direttore del Dipartimento del Farmaco, sintetizza le azioni che il Servizio Farmaceutico ha implementato nell'anno 2016 ai fini dl processo di fusione delle tre ex aziende.

Se

OIV prende atto dei documenti trasmessi, valutandoli esaustivi.

Per quanto riguarda il punto 3:

OIV prende atto del report che è stato trasmesso dall'azienda in merito alle prime azioni propedeutiche alla definizione degli obiettivi 2018 ribadendo l'opportunità del proprio coinvolgimento preventivo sulla formulazione degli obiettivi 2018.

Chiede altresì, in un'ottica di collaborazione ed interscambio, ed al fine di poter esercitare al meglio il proprio ruolo, di essere messo a conoscenza di eventuali documenti formali emanati dalla Regione, recanti indicazioni, direttive, richieste nei confronti dell'Azienda, cui la stessa debba attenersi nei propri atti di programmazione ed organizzazione.

Per quanto riguarda il punto 4:

OIV ricorda di essere tempestivamente informato in merito all'aggiornamento del Piano delle Performance per l'anno 2018 ed in merito all'adozione del Piano Anticorruzione Aziendale, adempimenti che l'Azienda è tenuta ad effettuare entro il 31 gennaio.

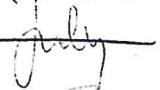
La seduta viene tolta alle ore 14.

Con successiva comunicazione verrà resa nota la data del prossimo incontro ed il relativo ordine del giorno.

Dr. Salvatore Calabretta (Presidente):



Dr. Ubaldo Scardellato:



Dr. Francesco Niccolai:

