

Organismo Indipendente di Valutazione Azienda Usl Toscana Sudest Verbale del 12/04/2023

Il giorno 12 aprile 2023, alle ore 17.00 è convocato, in modalità telematica, l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Azienda Usl Toscana Sudest, nominato con Determinazione del Direttore Generale n. 1118 del 26/8/2022.

Sono presenti il Presidente il Dr. Roberto Abati ed i componenti la Dr.ssa Ornella Rossi e il Dr. Stefano Lorusso.

Sono presenti per l'Azienda il Dr. Scartoni – Direttore di Staff; il Dr. Luigi Bechi - Direttore U.O.C. Controllo di gestione, performance aziendale e flussi informativi, il Dr. Luca Pizzatti - U.O.C. Controllo di gestione, performance aziendale e flussi informativi, la Dr.ssa Dina Santucci - Direttore U.O.C. Gestione economica del personale dipendente, Dr.ssa Laura Cornali - U.O.C. Gestione economica del personale dipendente, Dr.ssa Antonella Mucelli Direttore Uoc Relazioni con l'utenza e partecipazione e Responsabile della Trasparenza, il Dr. Ignazio Troisi Presidente UPD

Segretario verbalizzante: Dr.ssa Laura Tenucci.

La seduta è stata convocata con il seguente o.d.g.:

1. I valutazione intermedia anno 2023;
2. Relazione sul funzionamento del Sistema di Valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni anno 2022
3. Varie ed eventuali

1) I valutazione intermedia

La documentazione, allegata al presente verbale, è stata anticipata da OIV con nota mail del Dr. Bechi in data 06/04/2023.

La IV rendicontazione trimestrale viene effettuata relativamente ai seguenti obiettivi:

AZ_VI_009 (Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione)

AZ_VI_010 (% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03)

Con specifico riferimento alla documentazione presentata OIV procede quindi a verificare la rendicontazione effettuata per le seguenti Udb, scelte a campione:

008-C - Uoc Cardiologia - SO Grosseto - SO Casteldelpiano

ZD3S_D - UF Attività Consultoriali - Zona-Distretto Senese

056-B - Uoc Recupero E Rieducazione Funzionale - Area provinciale Grossetana

In merito, il DR. Bechi ed il Dr. Pizzatti illustrano le modalità ed i tempi in cui sono svolte le rilevazioni ed i seguenti risultati raggiunti:

AZ_VI_009 - raggiunto al 100% - tutti i dipendenti hanno ricevuto e chiuso la valutazione individuale.

AZ_VI_010 – Raggiunto al 100 % per 2 strutture del campione su 3 , l'altra ha raggiunto l'obiettivo al 66,67%

In merito al AZ_VI_010 il dr. Pizzatti illustra la documentazione allegata. Il grado di raggiungimento dell'obiettivo è in linea con gli anni precedenti. Si rileva che il mancato raggiungimento dell'obiettivo attiene per lo più la Dirigenza, questo anche in ragione delle dinamiche contrattuali aziendali connesse all'erogazione delle premialità.

L'OIV, in generale, rileva ancora una volta che gli obiettivi presentati sono esclusivamente obiettivi di "processo" ed invita nuovamente l'Azienda ad individuare obiettivi intermedi con indicatori in grado di rilevare l'andamento dei principali fatti gestionali coerentemente con il complesso degli obiettivi individuati dalla programmazione regionale e aziendale .

L'OIV, fatti salvi gli esiti a conclusione della procedura di valutazione e validazione della Relazione sulla Performance 2023, valida le risultanze della I verifica intermedia relativamente agli obiettivi sopra indicati.

2) Relazione sul funzionamento del sistema di Valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni

L'OIV, dopo aver precedentemente raccolto dalle varie strutture operative aziendali la documentazione necessaria per il monitoraggio e procede ad illustrare il contenuto della relazione sul funzionamento del sistema di Valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni evidenziando le criticità rilevate, che richiedono azioni di miglioramento, ed i punti di forza. Dopo ampia e partecipata discussione, in cui è stata valutato l'esito delle proposte contenute nella relazione 2012 (redatta dal precedente OIV) presenta le proprie proposte per uno sviluppo ed un 'ulteriore integrazione invitando l'azienda a realizzare ogni utile iniziativa finalizzata al superamento e al perfezionamento delle stesse.

Si dà quindi mandato alla segreteria di trasmettere la Relazione sul funzionamento del sistema di Valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni- 2022 - alle competenti strutture per la pubblicazione nella prevista sezione di "Amministrazione Trasparente" e per la successiva trasmissione.

3) Varie ed eventuali – richiesta di revisione della valutazione individuale di un dipendente

In riferimento alla richiesta pervenuta in data 6 aprile 2023 da parte dell'Ufficio Coordinamento del Sistema di valutazione individuale ai sensi dell'art. 4 dell'allegato alla deliberazione 47/19 aprile 2019, l'OIV prende preliminarmente atto dell'attività istruttoria effettuata dal direttore delle risorse umane contenuta nella nota del 04/04/2023.

La nota conclusiva suddetta "non riscontra nulla di non adeguato nell'applicazione del sistema di valutazione individuale" e ritiene "non ammissibile" la richiesta.

L'OIV, visionata tutta la documentazione inviata dal dipendente e la nota del dell'Ufficio Coordinamento del Sistema di valutazione individuale, ha verificato che nel caso specifico è stata rispettata la tempistica e sono state correttamente applicate le norme contrattuali e quanto previsto dal "Regolamento del Sistema di Valutazione Individuale del personale del comparto dell'Azienda Usl Toscana Sud – Est".

L'OIV infine evidenzia che l'invocato art. 4 p. "Valutazioni finali" del citato Regolamento non prevede l'ascolto del dipendente, fattispecie unicamente prevista dall'art. 5 "Il Contraddittorio" applicabile solo nel caso di valutazione inferiore a 50/100.

Alle ore 19 la seduta viene tolta.

Dr. Roberto Abati

Dr.ssa Ornella Rossi

Dr. Stefano Lorusso

F.to Segretario Verbalizzante: Dr.ssa Laura Tenucci