

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile  
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda**

**Codice Fiscale\*** 01755470158

**Ragione Sociale\*** IMPRESA PIZZAROTTI & C. S.P.A.

<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	PARMA	<b>Cap*</b>	43121
	<b>Indirizzo*</b>	VIA ANNA MARIA ADORNI 1		
	<b>E-mail</b>	pizzarotti@pec.pizzarotti.it		
	<b>PEC</b>	PERSONALE@PEC.PIZZAROTTI.IT		
	<b>Telefono</b>	021202571		

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	658	<b>Di cui femmine*</b>	134
---	--------------------------------	-----	----------------------------	-----

**Attività economica esercitata\*** 41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

**Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro**

**Contratto applicato al maggior numero di  
lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

**Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)**

DIRIGENTI - Aziende Industriali

LATERIZI - Industria

**Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)**

Aziendale:  Si  No

Territoriale:  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

**Numero unità produttive:** 24

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Ocupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	67	1	105	12	318	95	118	2	608	110	18	5
Assunzioni	8	0	28	2	95	31	14	0	145	33	2	2
Cessazioni	12	0	21	1	46	8	16	0	95	9	2	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	67	2	120	12	356	118	115	2	658	134	18	7

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Dirigenti	Occupati al 31/12/2023				PROMOSSI	ASSUNTI
			M+F*	F*	M+F*	F*		
			67	2	4	1		
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		67	2	4	1	8	0
	Quadri		120	12	12	0	28	2
EDILIZIA - Industria	1° Livello		113	12	12	0	27	2
LATERIZI - Industria	1° Livello		7	0	0	0	1	0
	Impiegati		356	118	40	18	95	31
EDILIZIA - Industria	1° Livello		123	24	9	3	22	5
EDILIZIA - Industria	2° Livello		110	40	20	8	21	5

EDILIZIA - Industria	3° Livello		78	39	8	6	40	17
EDILIZIA - Industria	4° Livello		18	10	2	1	7	4
EDILIZIA - Industria	5° Livello		7	5	0	0	0	0
LATERIZI - Industria	2° Livello		5	0	0	0	0	0
LATERIZI - Industria	3° Livello		6	0	1	0	1	0
LATERIZI - Industria	5° Livello		9	0	0	0	4	0
<b>Operai</b>		<b>115</b>	2	3	0	14	0	
EDILIZIA - Industria	1° Livello		23	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		12	0	1	0	1	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		8	1	0	0	3	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		2	1	0	0	0	0
LATERIZI - Industria	5° Livello		23	0	0	0	2	0
LATERIZI - Industria	6° Livello		18	0	0	0	1	0
LATERIZI - Industria	7° Livello		22	0	2	0	2	0
LATERIZI - Industria	8° Livello		2	0	0	0	2	0
LATERIZI - Industria	4° Livello		5	0	0	0	1	0
<b>TOTALE</b>		<b>658</b>	134	59	19	145	33	
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>		<b>18</b>	7	0	0	2	2	
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		4	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		4	3	0	0	1	1
EDILIZIA - Industria	4° Livello		2	2	0	0	1	1
EDILIZIA - Industria	5° Livello		3	1	0	0	0	0
LATERIZI - Industria	3° Livello		2	0	0	0	0	0
LATERIZI - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
LATERIZI - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Contratti a tempo indeterminato</b>	67	2	119	12	346	112	110	2	642	128	18	7
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	1	1	8	8	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	2	0	1	0	6	3	0	0	9	3	0	0
<b>Contratti a tempo determinato</b>	0	0	1	0	10	6	5	0	16	6	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
<b>Apprendistato</b>					0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	67	2	120	12	356	118	115	2	658	134	18	7
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	1	1	8	8	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	2	0	1	0	9	5	0	0	12	5	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	0	0	0	0	0	0	8	0	8	0	0	0
<b>Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)</b>	0	0	4	1	31	17	13	0	48	18	5	3
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	0	13	5	3	0	17	5	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	3	1	21	15	11	0	35	16	5	3
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ORE LAVORATE</b>	131504	3824	197104	23374	670026	213362	233834	3172	1232468	243732	33774	11644
di cui ore di straordinario	0	0	1016	54	19093	5958	15780	0	35889	6012	562	104

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAII	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	18	0	21	1	45	6	2	0	86	7	0	0
Promossi a categoria superiore	4	1	12	0	1	0	0	0	17	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE							
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	
Cessazioni	12	0	21	1	46	8	16	0	95	9	2	0

DISCUSSION

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	5	0	1	0	1	0	2	0	9	0	0
Dimissioni	5	0	16	1	31	6	13	0	65	7	2
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	1	0	3	0	11	0	0	0	15	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	1	0	1	0	3	2	1	0	6	2	0

# TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	78	2	133	13	356	126	124	2	691	143	0	0
Numero totale ore di formazione	2116	134	3702	585	12339	3411	1483	8	19640	4138	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input checked="" type="checkbox"/> Altro  Specificare: Le nostre politiche di employer branding e selezione sono progettati per offrire una profonda conoscenza della nostra realtà. Il recruiting garantisce pari opportunità, prevedendo un colloquio mirato alla valutazione attitudinale-motivazionale e delle competenze tecnico-professionali. I career day presso le scuole e la comunicazione attraverso i nostri canali (LinkedIn, Instagram, ecc.) sono importanti leve per raccontare il nostro business e le opportunità di carriera.
<b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro  Specificare: La nostra cultura aziendale si basa su valori chiari e condivisi e all'interno di questo sistema valoriale le persone presentano differenti livelli di esperienza, conoscenze ed esigenze formative. L'azienda investe nello sviluppo delle sue persone attraverso un programma che si delinea su 3 livelli: People Learning (formazione di base propedeutica alla fase di Onboarding a libero accesso), accademie interne e formazione tecnico - trasversale in collaborazione con enti esterni accreditati e iniziative di sviluppo manageriale, che prevedono specifici di accesso (es. anzianità aziendale, valutazione performance, possesso di titoli di studio, certificazioni ecc.)
<b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b>	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input checked="" type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input checked="" type="checkbox"/> Altro  Specificare: E' prevista flessibilità oraria in entrata e uscita e un accordo a rinnovo annuale per l'utilizzo di smart working. Il Progetto Benessere ha lo scopo di sostenere il work-life balanced delle persone attraverso agevolazioni ed iniziative a sfondo salute, solidarietà e prevenzione (scontistiche per un centro estivo, borse di studio per studenti meritevoli/soggiorni estivi all'estero, tirocini e alternanza scuola - lavoro, coaching genitoriale gratuito, ecc.).

<b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b>	<p>[ ] Mensa aziendale  <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale  <input type="checkbox"/> Servizi di navetta  <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager  <input type="checkbox"/> Diversity manager  <input type="checkbox"/> Disability manager  <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia  <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi  <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative  <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico  <input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: L'azienda non dispone di locali mensa, ma ha convenzioni con bar/punti ristoro nei pressi della sede. Sono previste, come parte del Progetto Benessere, scontistiche per palestre, sportello d'ascolto (consulenze psicologiche gratuite), organizzazione di seminari e webinar su temi di interesse diffuso (gestione dello stress, genitorialità, corretta alimentazione, ecc.)</p>
<b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance  <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni  <input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: L'azienda avvia con cadenza annuale il Performance Management per la definizione di obiettivi, con periodico monitoraggio e valutazione finale a cura del/della responsabile in un'ottica di miglioramento continuo. Le persone possono aderire ad iniziative di formazione, sia di catture tecnico che trasversale. Questi processi, aggiunti all'esperienza maturata in azienda ed ai titoli in possesso, costituiscono elementi propedeutici agli avanzamenti di carriera e all'accesso ad iniziative di sviluppo manageriale.</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 8.646.182,60	€ 97.013,45
<b>Quadri</b>	€ 7.488.618,41	€ 759.915,21
<b>Impiegati</b>	€ 13.938.490,38	€ 3.366.448,70
<b>Operai</b>	€ 3.102.785,35	€ 37.705,42
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 712.886,42	€ 147.867,61

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 8.427.069,43	€ 194.857,67	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 8.427.069,43	€ 194.857,67	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 8.150.121,34	€ 819.995,63	€ 1.635.664,95	€ 155.702,37
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 7.743.901,25	€ 819.995,63	€ 1.556.872,46	€ 155.702,37
LATERIZI - Industria	1° Livello		€ 406.220,09	€ 0,00	€ 78.792,49	€ 0,00
		Impiegati	€ 16.277.872,59	€ 4.417.241,86	€ 1.825.517,21	€ 445.371,54
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 7.506.232,17	€ 1.128.723,93	€ 986.006,73	€ 183.859,33
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 4.691.040,50	€ 1.609.696,40	€ 478.921,82	€ 184.745,71
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 2.465.101,05	€ 1.181.798,02	€ 143.278,51	€ 61.474,50
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 594.501,97	€ 343.643,25	€ 20.945,77	€ 10.418,08
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 211.884,52	€ 153.380,26	€ 4.873,92	€ 4.873,92
LATERIZI - Industria	2° Livello		€ 275.610,25	€ 0,00	€ 77.485,44	€ 0,00
LATERIZI - Industria	3° Livello		€ 208.265,31	€ 0,00	€ 49.419,43	€ 0,00
LATERIZI - Industria	5° Livello		€ 325.236,82	€ 0,00	€ 64.585,59	€ 0,00
		Operai	€ 3.361.983,26	€ 38.767,53	€ 291.275,52	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 828.857,16	€ 0,00	€ 90.124,67	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 388.810,67	€ 0,00	€ 32.186,61	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 189.675,82	€ 25.511,47	€ 5.787,52	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 39.105,43	€ 13.256,06	€ 1.904,17	€ 0,00
LATERIZI - Industria	5° Livello		€ 672.798,17	€ 0,00	€ 67.271,80	€ 0,00
LATERIZI - Industria	6° Livello		€ 524.005,28	€ 0,00	€ 29.445,51	€ 0,00
LATERIZI - Industria	7° Livello		€ 508.792,85	€ 0,00	€ 36.814,89	€ 0,00
LATERIZI - Industria	8° Livello		€ 29.244,58	€ 0,00	€ 4.080,52	€ 0,00
LATERIZI - Industria	4° Livello		€ 180.693,30	€ 0,00	€ 23.659,83	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 722.174,86	€ 189.853,19	€ 61.110,26	€ 4.646,60
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 110.812,55	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 273.714,31	€ 47.437,92	€ 47.676,76	€ 2.890,76
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 115.902,63	€ 76.472,17	€ 2.609,11	€ 1.209,11
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 34.977,21	€ 34.972,21	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 89.475,15	€ 30.970,89	€ 546,73	€ 546,73
LATERIZI - Industria	3° Livello		€ 67.924,51	€ 0,00	€ 7.952,25	€ 0,00
LATERIZI - Industria	5° Livello		€ 24.920,96	€ 0,00	€ 1.343,09	€ 0,00
LATERIZI - Industria	7° Livello		€ 4.447,54	€ 0,00	€ 982,32	€ 0,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 29.608, 40	€ 1.705,0 9	€ 409.817 ,64	€ 133.951 ,74	€ 244.737 ,95	€ 0,00	€ 684.163 ,99	€ 135.656 ,83	€ 9.079,8 5	€ 1.936,6 0
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.606,0 56,55	€ 153.997 ,28	€ 1.415,6 99,57	€ 311.419 ,80	€ 46.537, 57	€ 0,00	€ 3.068,2 93,69	€ 465.417 ,08	€ 52.030, 41	€ 2.710,0 0
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

**Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale**

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1 PARMA	32	2	51	9	196	87	52	1	331	99	15	6