

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.S.D Relazioni Sindacali
OGGETTO: COSTITUZIONE DEL NUOVO COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) DELL'AZIENDA USL TOSCANA SUD EST
L' Estensore Alessandra Borghi
Il Dirigente e il Responsabile del Procedimento, con la sottoscrizione della proposta di delibera, di pari oggetto n. 0000632 del 09/06/2026 <i>Hash pdf (SHA256): 5de80544f044cbb761a5580e2f3d38d4a809123f1ab9f899e7390f7bad83b2d3</i> attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico. Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No Il Responsabile del Procedimento: Maria Leoni Il Dirigente: Ignazio Troisi Ulteriori firmatari della proposta:
Il Funzionario addetto al controllo di budget, con il visto della proposta di delibera di pari oggetto n. 0000632 del 09/06/2026 <i>Hash pdf (SHA256): 5de80544f044cbb761a5580e2f3d38d4a809123f1ab9f899e7390f7bad83b2d3</i>
La Direttrice Amministrativa - Dott.ssa Biancamaria Rossi
La Direttrice Sanitaria - Dott.ssa Barbara Innocenti
La Direttrice dei Servizi Sociali - Dott.ssa Patrizia Castellucci
Il Direttore Generale Dott. Marco Torre

STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

IL SOSTITUTO DIRETTORE UOSD RELAZIONI SINDACALI

Visto il Decreto Legislativo 30 Dicembre 1992 n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 Ottobre 1992, n. 421" e smi;

Vista la Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n.40 "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale" e smi;

Vista la Legge 20 maggio 1970, n. 300, recante "Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento" e ss.mm.ii;

Visti i seguenti Decreti Legislativi:

- 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii;
- 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii;
- 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità fra uomo e donna" e ss.mm.ii;
- 9 aprile 2008, n. 81, recante "Disciplina in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e ss.mm.ii;
- 3 agosto 2009, n. 106, recante "Disposizioni integrative e correttive in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro" e ss.mm.ii;
- 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 23 maggio 2007, recante "Misure per attuare parità e pari opportunità fra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii;

Vista la Legge 4 novembre 2010, n. 183, recante "Semplificazione e razionalizzazione in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche" e, in particolare, l'art. 21 che modifica l'art 57 del D.Lgs. 165/2001 e nello specifico al comma 2) dispone che: *"Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione."*

Viste le seguenti Direttive:

- del 4.03.2011 avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- del 26.06.2019, n. 2, avente ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche";

Viste le seguenti deliberazioni del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est:

- 22 Marzo 2018, n. 275 avente ad oggetto "Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Azienda USL Toscana Sud Est";

- 21 dicembre 2022, n. 1618 avente ad oggetto “Rinnovo del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (cug) dell'Azienda USL Toscana Sud Est”;
- 1 agosto 2023, n. 856 avente ad oggetto “Nomina componenti di parte aziendale e presidenza del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (cug) dell'Azienda USL Toscana Sud Est”;

Considerato che il Comitato Unico di Garanzia dell'Azienda è scaduto il 3 Aprile 2026, così come indicato nella deliberazione n. 1618/2022;

Visto il parere della Consigliera Nazionale di Parità del 27/03/2013 la quale chiarisce che *“le OOSS chiamate a designare i propri rappresentanti all'interno del CUG siano solo quelle presenti nell'amministrazione d'appartenenza tra quelle individuate dall'ARAN come rappresentative, a prescindere dalla circostanza che abbiano o meno sottoscritto i CCNL.”*;

Dato atto che le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione hanno designato i propri rappresentanti, come da documentazione acquisita agli atti della scrivente Unità Operativa Semplice Dipartimentale;

Considerato, pertanto, che i componenti, titolari e supplenti, del CUG di parte sindacale sono i nominativi indicati nella tabella allegata (Allegato 1) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto, conseguentemente, di costituire il CUG con un numero di 13 componenti di parte sindacale e 13 componenti di parte aziendale, più i supplenti;

Vista la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est del 30 Marzo 2026, n. 330 avente ad oggetto “Cug: avviso di interpello rivolto a tutto il personale dipendente della dirigenza e del comparto dell'azienda usl toscana sud est al fine di acquisire le dichiarazioni di disponibilità a far parte del “comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” dell'Azienda USL Toscana Sud Est”;

Verificato che, in seguito all'Avviso di interpello, sono pervenute all'Azienda n. 38 dichiarazioni di disponibilità a far parte del CUG;

Ritenuto opportuno che, per la designazione dei propri rappresentanti, la Direzione Aziendale, a sua insindacabile discrezione, nomini componenti titolari e supplenti, di pari numero ai rappresentati designati dalle Organizzazioni Sindacali, nel rispetto della presenza paritaria di entrambi i generi, della rappresentanza di tutte le componenti del personale in servizio e di tutti i territori aziendali, tra coloro che, in possesso dei requisiti indicati nell'avviso e sulla base dei curricula presentati, siano risultati idonei;

Richiamata la Legge 183/2010 che, al comma 2 dell'art. 21, dispone che *“Il presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall'amministrazione”* e la Direttiva ministeriale 4/3/2011 che, al punto 3.1.3, precisa che *“Il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione”*;

Ritenuto opportuno nominare, quale Presidente del CUG, la Dr.ssa Vittoria Doretti, dirigente medico dell'Azienda, in considerazione delle maturate conoscenze, esperienze ed attitudini nelle materie di competenza del CUG;

Ritenuto, pertanto, sulla base della valutazione dei curricula pervenuti, di individuare quali componenti titolari e supplenti del CUG i dipendenti dell'Azienda indicati nella tabella allegata (Allegato 2) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Richiamata la Direttiva 4 Marzo 2011 che specifica i compiti del CUG e che prevede l'adozione del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato;

Ritenuto di dare mandato al Presidente di convocare il CUG al fine di predisporre il Regolamento entro i termini previsti;

Ritenuto di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi della Legge 24 Febbraio 2005 n° 40 e smi, art. 42, comma 4, vista la necessità di costituire un nuovo CUG, considerato che il CUG aziendale è scaduto il 3 Aprile 2026;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri per il bilancio aziendale;

Attestata la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato:

1. di costituire il nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Azienda USL Toscana Sud Est nella composizione indicata negli allegati 1 e 2 che costituiscono parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. di dare atto che il CUG decorre dalla data di esecutività del presente provvedimento e che i componenti rimangono in carica quattro anni;
3. di nominare Presidente del CUG la Dr.ssa Vittoria Doretti, in considerazione delle maturate conoscenze, esperienze ed attitudini nelle materie di competenza del CUG;
4. di dare mandato al Presidente di convocare il CUG al fine di predisporre il relativo Regolamento entro i termini previsti;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;
6. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi della L.R.T. 24 Febbraio 2005, n. 40 e ss.mm.ii., art. 42, comma 2;
7. di dare atto che, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90 e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Maria Leoni, Dirigente amministrativa del Dipartimento Risorse Umane;
8. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi della Legge 24 Febbraio 2005 n° 40 e smi, art. 42, comma 4, vista la necessità di costituire un nuovo CUG, considerato che il CUG aziendale è scaduto il 3 Aprile 2026.

Il Sostituto Direttore U.O.S.D. Relazioni sindacali
Dr. Ignazio Troisi

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana N° 13 del 27 gennaio 2025 con cui si nomina il Dott. Marco Torre nell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est, con la decorrenza

indicata nel contratto di diritto privato il quale ultimo, sottoscritto in data 29 gennaio 2025 fra il Presidente della Regione Toscana ed il Direttore Generale nominato, reca la data del 30 gennaio 2025;

RICHIAMATA la propria Delibera N. 94 del 30 gennaio 2025 di insediamento del Dott. Marco Torre nelle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est a far data dal 30 gennaio 2025 e di presa d'atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento delle proprie funzioni;

LETTA E VALUTATA la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Sostituto Direttore della U.O.S.D. Relazioni Sindacali avente ad oggetto "Costituzione del nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Azienda USL Toscana Sud Est";

PRESO ATTO dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato:

1. di far propria la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini indicati e pertanto:
 - di costituire il nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Azienda USL Toscana Sud Est nella composizione indicata negli allegati 1 e 2 che costituiscono parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
 - di dare atto che il CUG decorre dalla data di esecutività del presente provvedimento e che i componenti rimangono in carica quattro anni;
 - di nominare Presidente del CUG la Dr.ssa Vittoria Doretti, in considerazione delle maturate conoscenze, esperienze ed attitudini nelle materie di competenza del CUG;
 - di dare mandato al Presidente di convocare il CUG al fine di predisporre il relativo Regolamento entro i termini previsti;
 - di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;
 - di dare atto che, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90 e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Maria Leoni, Dirigente amministrativo del Dipartimento risorse umane;
 - di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi della Legge 24 Febbraio 2005 n° 40 e smi, art. 42, comma 4, vista la necessità di costituire un nuovo CUG, considerato che il CUG aziendale è scaduto il 3 Aprile 2026.
2. di incaricare la U.O. Affari Generali:
 - di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
 - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, Legge regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 e ss.mm.ii..

Il Direttore Generale
Azienda USL Toscana Sud Est
Dr. Marco Torre

ALLEGATO 1

CUG AZIENDA USL TOSCANA SUD EST 2026

CUG - COMPONENTI DI PARTE SINDACALE							
N.	Cognome	Nome	SINDACATO	TITOLARI	Cognome	Nome	SINDACATO SUPPLENTI
COMPARTO SANITA'							
1	BELLUCCI	SILVIA	CISL FP	TITOLARE	BENOCCI	LUCIA	CISL FP SUPPLENTE
2	BITTARELLO	PAOLA	FP CGIL	TITOLARE	BONDONI	STEFANIA	FP CGIL SUPPLENTE
3	BROGINI	STEFANIA	UIL FPL	TITOLARE	CERULLO	GIUSEPPE	UIL FPL SUPPLENTE
4	VITIELLO	MARCO GIOVANNI	FIALS	TITOLARE	DI PATTEO	MARIA	FIALS SUPPLENTE
5	BETTI	CLAUDIA	NURSIND	TITOLARE	ZANGARELLI	NICOLA	NURSIND SUPPLENTE
6	SAVINI	SONIA	NURSING UP	TITOLARE	SALVATI	SERENA	NURSING UP SUPPLENTE
AREA SANITA'							
7	BASSI	RICCARDO	ANAAO ASSOMED	TITOLARE	MANCINI	ROSSANA	ANAAO ASS. SUPPLENTE
8	FABBRI	FABRIZIA	FED. CIMO FESMED	TITOLARE			SUPPLENTE
9	ROSSI	ROSSANA	FVM	TITOLARE	MATTEI	SARA	FVM SUPPLENTE
10	CIUFFI	IORELLA	FP CGIL	TITOLARE	BROGI	SARA	FP CGIL SUPPLENTE
11	RINALDI	FILIPPO	UIL FPL	TITOLARE	VALLEGGI	FABRIZIO	UIL FPL SUPPLENTE
AREA FUNZIONI LOCALI							
12	FAINI	IVANA	FEDIR	TITOLARE	PISTOLESI	MAIDA	FEDIR SUPPLENTE
13	VELTRONI	FRANCECSA	FP CGIL	TITOLARE			SUPPLENTE

ALLEGATO 2

CUG – COMPONENTI DI PARTE AZIENDALE						
N.	Cognome	Nome	TITOLARI	DIRIGENZA/ COMPARTO	provincia	F/M
1	DORETTI	VITTORIA	PRESIDENTE	DIRIGENZA	GR	F
2	ABATE	GIOVANNA	TITOLARE	DIRIGENZA	SI	F
3	BASTREGHI	VANESSA	TITOLARE	COMPARTO	SI	F
4	BRINCHI GIUSTI	ELISA	TITOLARE	COMPARTO	GR	F
5	COZZARI	LORENZO	TITOLARE	COMPARTO	AR	M
6	FAENZI	DANIELA	TITOLARE	DIRIGENZA	AR	F
7	GIANNI	LORETTA	TITOLARE	COMPARTO	AR	F
8	PANICHI	GIUSEPPE	TITOLARE	DIRIGENZA	GR	M
9	QUERCIOLO	CECILIA	TITOLARE	DIRIGENZA	SI	F
10	RAMPICONI	M.CLAUDIA	TITOLARE	COMPARTO	GR	F
11	ROSSO	LUCA	TITOLARE	COMPARTO	GR	M
12	SCIPIONI	FEDERICA	TITOLARE	DIRIGENZA	AR	F
13	TESTI	ROBERTO	TITOLARE	COMPARTO	SI	M
N.	Cognome	Nome	SUPPLENTI	DIRIGENZA/ COMPARTO	provincia	F/M
1	APPOLLONI	FRANCESCA	SUPPLENTE	COMPARTO	SI	F
2	BRACCIAANTINI	FABIO	SUPPLENTE	DIRIGENZA	AR	M
3	CIGNOLI	VARINIA	SUPPLENTE	COMPARTO	GR	F
4	FRATARCANGELI	CLOTILDE	SUPPLENTE	COMPARTO	SI	F
5	GALENO	ALEN RODOLFO	SUPPLENTE	COMPARTO	AR	M
6	GONZAGA	SCHEILA	SUPPLENTE	COMPARTO	GR	F

7	LOLINI	CATIA	SUPPLENTE	COMPARTO	GR	F
8	MARRI	CRISTIAN	SUPPLENTE	COMPARTO	SI	M
9	MAZZUCA	LAURA	SUPPLENTE	DIRIGENZA	GR	F
10	MONTECCHI	ROBERTA	SUPPLENTE	COMPARTO	AR	F
11	NELLI	MICHELA	SUPPLENTE	DIRIGENZA	AR	F
12	POMPILIO	SILVIA	SUPPLENTE	COMPARTO	SI	F
13	RIGHI	LORENZO	SUPPLENTE	COMPARTO	SI	M