



---

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 1348 DEL 10/12/2019

Il Direttore Generale  
su proposta della struttura aziendale  
Direttore Amministrativo

adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Rimodulazione organizzativa dei Dipartimenti Amministrativi e Tecnici e dello Staff della Direzione Aziendale



---

Responsabile della struttura proponente: Ghelardi Francesco

Responsabile del procedimento: Ghelardi Francesco

Il Dirigente e/o il Responsabile del Procedimento sottoscrive la proposta di delibera di pari oggetto con num. Provv. 5014

Hash .pdf (SHA256):

c41544a8b9ff47575a68d2d593b7cc216c22e513061c05b620e35652dc81bc3a

Hash .p7m (SHA256):

e85aeba3802c80e8506cd98a78af41af67c7ea3ec42e997aa6eab731acebd82f



---

## IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 Dicembre 1992 n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;

**RICHIAMATO** il D.Lgs n° 165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**VISTA** la Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n. 40 "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale" e ss.mm.ii.;

**VISTA** le Deliberazioni del Direttore Generale n. 872 e n. 873 del 22 Luglio 2016 con le quali sono stati approvati lo schema di Statuto e di Regolamento di Organizzazione dell'Azienda USL Toscana Sud Est;

**RICHIAMATA** la deliberazione n° 874 del 22 luglio 2016 con la quale è stata approvata la graduazione degli incarichi apicali e tra questi quelli di Dipartimento/Staff e di Area Funzionale Dipartimentale, individuando per ciascuno delle relative indennità spettanti, in coerenza con il modello organizzativo delineato nello Statuto e nel Regolamento generale di organizzazione;

**VISTA** la graduazione degli incarichi della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza SPTA, di cui rispettivamente alla Deliberazione n. 826 del 12 ottobre 2017 e alla Deliberazione n. 622 del 14 febbraio 2018;

**RICHIAMATA** la Deliberazione n. 407 del 21 marzo 2019, con la quale, tra l'altro, si è preso atto del Decreto del Presidente della Giunta regionale Toscana n. 35 dell'8 marzo 2019 di nomina a Direttore Generale dell'Azienda UsI Toscana Sud Est del Dr. Antonio D'Urso e si sono confermate, fino a nuove determinazioni, le deleghe e le attribuzioni di funzioni precedentemente conferite dal Direttore Generale alla dirigenza aziendale;

**RICORDATO** che, a partire dal 01 agosto 2016, al fine di dare operatività al nuovo assetto organizzativo aziendale, sono state istituite apposite strutture organizzative professionali e funzionali deputate alla gestione e coordinamento delle attività di natura amministrativa, tecnica e professionale e conseguentemente attribuita la responsabilità delle stesse;

**RICORDATO** altresì che nel corso di questi tre anni, in base a sopraggiunte necessità organizzative, l'assetto delle strutture amministrative, tecniche e di staff, delineato con la deliberazione n° 876/2016, ha subito alcune modifiche;

**RILEVATO** che la direzione aziendale al fine di ottenere una maggiore efficienza ed efficacia delle attività ritiene necessario procedere ad una rimodulazione delle funzioni amministrative, tecniche e di supporto alla Direzione orientata ad una maggiore integrazione delle attività tra le diverse strutture, alla necessità di accentrare in un'unica struttura organizzativa alcune particolari attività specialistiche, oltre a garantire un maggiore supporto logistico-organizzativo funzionale all'erogazione dei servizi sanitari ai cittadini;

**RITENUTO** pertanto opportuno, alla luce dell'esperienza condotta sino ad oggi e delle nuove esigenze organizzative delineate dall'attuale direzione aziendale, intraprendere un percorso mirato da un lato alla specializzazione e concentrazione delle competenze amministrative e professionali delle strutture e dall'altro a garantire una presenza più capillare delle strutture amministrative a supporto delle attività sanitarie erogate su tutto il territorio aziendale;

**RITENUTO** pertanto di dover assumere le determinazioni in merito all'assetto organizzativo delle strutture amministrative, tecniche e di supporto alla Direzione Aziendale;



**CONSIDERATO** quindi di dover procedere, in questa fase, all'approvazione del nuovo repertorio dei Dipartimenti Tecnico-Amministrativi e dello Staff della Direzione Aziendale, nonché delle strutture organizzative professionali e funzionali interne agli stessi, come da Allegato A alla presente deliberazione, sua parte integrante e sostanziale;

**PRECISATO** che tale nuovo assetto organizzativo è stato oggetto di specifica informativa alle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza SPTA negli incontri del 14.10.2019 e del 15.11.2019, e che in tale ultima data è stato sottoscritto un verbale di concertazione sulla regolamentazione di principi di affidamento degli incarichi di struttura ai dirigenti del comparto PTA;

**PRECISATO** che tale nuovo assetto organizzativo è stato oggetto di specifica informativa anche nell'ambito dell'Ufficio di Direzione negli incontri del 23.10.2019 e del 20.11.2019;

**ATTESO** che con successivi atti saranno individuati, in primo luogo, i direttori delle strutture professionali e successivamente, fra essi, saranno conferiti, con le procedure previste dall'art. 17 bis del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., gli incarichi di responsabilità delle strutture funzionali che costituiscono aggregazioni delle stesse strutture professionali (Dipartimenti, staff, aree dipartimentali);

**PRECISATO** che l'attivazione delle strutture organizzative contenute nell'allegato A avverrà in modo progressivo, in base alle esigenze organizzative aziendali, attraverso l'individuazione dei relativi responsabili e contestualmente verranno fatte decadere le attuali strutture non ricomprese nell'allegato A, salvaguardando comunque il mantenimento delle attività ed il necessario passaggio delle consegne;

**PRECISATO** altresì che relativamente alle strutture organizzative professionali di nuova istituzione si procederà all'emissione di apposito avviso interno per richiedere le relative manifestazioni d'interesse per il conferimento dei relativi incarichi di responsabilità, come peraltro indicato nel citato verbale di concertazione sottoscritto in data 15.11.2019 con le OO.SS. della Dirigenza SPTA, mentre per le strutture organizzative professionali che rimangono invariate nei contenuti rispetto a quelle attualmente esistenti si procederà, con specifico atto, alla conferma degli attuali incarichi di responsabilità;

**PRECISATO** che la U.O.C. Avvocatura, la U.O.C. e le Unità Operative Semplici Servizio di Prevenzione e Protezione, e la U.O.C. e le Unità Operative Semplici Servizio Sorveglianza Sanitaria, pur essendo tutte afferenti allo Staff della Direzione Aziendale, risponderanno al Responsabile di Staff solo per gli aspetti organizzativi, mentre per gli aspetti professionali si relazioneranno direttamente con il Direttore Generale;

**DATO ATTO** che alcune funzioni amministrative proprie delle strutture ricomprese nell'allegato A alla presente deliberazione dovranno essere svolte in stretta correlazione e sinergia con le corrispondenti strutture, afferenti ad altri macrolivelli aziendali, alle quali sono ricondotte le analoghe attività di natura sanitaria;

**ATTESO** che con l'individuazione dei responsabili delle strutture di cui all'allegato A, verrà dato mandato ai Direttori di Dipartimento e di Staff, insieme ai Direttori di UOC e di AD, di elaborare una proposta riorganizzativa interna dei processi produttivi con la definizione delle competenze e delle funzioni proprie di ciascuna struttura, sulla base delle linee d'indirizzo fornite dalla Direzione Aziendale;

**DATO ATTO** che con successivi atti e sulla base della suddetta riorganizzazione interna, si procederà alla riclassificazione delle strutture elencate nell'allegato A alla presente deliberazione, in base ai criteri definiti nei sistemi di graduazione aziendali degli incarichi di cui alle Deliberazioni n. 826/2017 e ss.mm.ii e n. 622/2018;



**RITENUTO** di dover dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, stante la necessità di dover avviare quanto prima il percorso di rimodulazione organizzativa aziendale;

**ACQUISITO** in merito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

**RICHIAMATO** la L.R.T. n° 40/2005 e s.m.i., “Disciplina del servizio sanitario regionale”, il D.Lgs n° 502/1992, “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art. 1 della L. 23/10/92 n° 421” e successive modifiche e integrazioni, il D.Lgs n° 165/2001, “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro della Dirigenza SPTA e della Dirigenza Medica e Veterinaria, attualmente vigenti;

**ATTESTATA** la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

1. di dover procedere, in questa fase, all’approvazione del nuovo repertorio dei Dipartimenti Tecnico-Amministrativi e dello Staff della Direzione Aziendale, nonché delle strutture organizzative professionali e funzionali interne agli stessi, come da Allegato A alla presente deliberazione, sua parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che tale nuovo assetto organizzativo è stato oggetto di specifica informativa alle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza SPTA nell’incontro del 14.10.2019 e del 15.11.2019, e che in tale ultima data è stato sottoscritto un verbale di concertazione sulla regolamentazione di principi di affidamento degli incarichi di struttura ai dirigenti del comparto PTA;
3. di dare atto altresì che tale nuovo assetto organizzativo è stato oggetto di specifica informativa anche nell’ambito dell’Ufficio di Direzione, negli incontri del 23.10.2019 e del 20.11.2019;
4. di stabilire che con successivi atti saranno individuati, in primo luogo, i direttori delle strutture professionali e successivamente, fra essi, saranno conferiti, con le procedure previste dall’art. 17 bis del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., gli incarichi di responsabilità delle strutture funzionali che costituiscono aggregazioni delle stesse strutture professionali (Dipartimenti, staff, aree dipartimentali);
5. di precisare che l’attivazione delle strutture organizzative contenute nell’allegato A avverrà in modo progressivo, in base alle esigenze organizzative aziendali, attraverso l’individuazione dei relativi responsabili e contestualmente verranno fatte decadere le attuali strutture non ricomprese nell’allegato A, salvaguardando comunque il mantenimento delle attività ed il necessario passaggio delle consegne;
6. di precisare altresì che relativamente alle strutture organizzative professionali di nuova istituzione si procederà all’emissione di apposito avviso interno per richiedere le relative manifestazioni d’interesse per il conferimento dei relativi incarichi di responsabilità, come peraltro indicato nel verbale di concertazione sottoscritto in data 15.11.2019 con le OO.SS. della Dirigenza SPTA, mentre per le strutture organizzative professionali che rimangono invariate nei contenuti rispetto a quelle attualmente esistenti si procederà, con specifico atto, alla conferma degli attuali incarichi di responsabilità;
7. di precisare inoltre che la U.O.C. Avvocatura, la U.O.C. e le Unità Operative Semplici Servizio di Prevenzione e Protezione, e la U.O.C. e le Unità Operative Semplici. Servizio Sorveglianza Sanitaria, pur essendo tutte afferenti allo Staff della Direzione Aziendale,



risponderanno al Responsabile di Staff solo per gli aspetti organizzativi, mentre per gli aspetti professionali si relazioneranno direttamente con il Direttore Generale;

8. di dare atto inoltre che alcune funzioni amministrative proprie delle strutture ricomprese nell'allegato A alla presente deliberazione dovranno essere svolte in stretta correlazione e sinergia con le corrispondenti strutture, afferenti ad altri macrolivelli aziendali, alle quali sono ricondotte le analoghe attività di natura sanitaria;

9. di stabilire che con l'individuazione dei responsabili delle strutture di cui all'allegato A, verrà dato mandato ai Direttori di Dipartimento e di Staff, insieme ai Direttori di UOC e di AD, di elaborare una proposta riorganizzativa interna dei processi produttivi con la definizione delle competenze e delle funzioni proprie di ciascuna struttura, sulla base delle linee d'indirizzo fornite dalla Direzione Aziendale;

10. di stabilire che con successivi atti e sulla base della suddetta riorganizzazione interna, si procederà alla riclassificazione delle strutture elencate nell'allegato A alla presente deliberazione, in base ai criteri definiti nei sistemi di graduazione aziendali degli incarichi di cui alle Deliberazioni n. 826/2017 e ss.mm.ii e n. 622/2018;

11. di dover dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, stante la necessità di dover avviare quanto prima il percorso di rimodulazione organizzativa aziendale;

12. di dare atto che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è Gianluca Spagnoli.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Francesco Ghelardi)**

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 Dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'articolo 1 della legge 23 Febbraio 1982 n. 421" ed in particolare gli articoli 3 e 3-bis che disciplinano la nomina dei Direttori Generali delle Aziende USL, delle Aziende ospedaliere e degli Enti del SSR;

**VISTA** la Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n. 40 "Disciplina del servizio sanitario regionale" ed in particolare l'articolo 37 che disciplina la nomina ed il rapporto di lavoro del Direttore Generale delle Aziende unità sanitarie locali e delle Aziende ospedaliero-universitarie;

**VISTA** la Legge Regionale Toscana 28 Dicembre 2015, n. 84 "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005", che introduce modifiche ed integrazioni alla Legge Regionale Toscana n. 40/2005, ed in particolare:

– l'art. 83, comma 2 e 3, secondo cui "Le aziende USL 1 di Massa e Carrara, USL 2 di Lucca, USL 3 di Pistoia, USL 4 di Prato, USL 5 di Pisa, USL 6 di Livorno, USL 7 di Siena, USL 8 di Arezzo, USL 9 di Grosseto, USL 10 di Firenze, USL 11 di Empoli, USL 12 di Viareggio sono soppresse alla



data del 31 dicembre 2015. Le aziende unità sanitarie locali di nuova istituzione, tra cui l'Azienda USL Toscana Sud Est, a decorrere dal 1 Gennaio 2016, subentrano con successione a titolo universale in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi delle aziende unità sanitarie locali soppresse, comprese nell'ambito territoriale di competenza”;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n° 35 del 8 Marzo 2019 con cui si nomina il Dr. Antonio D' Urso nell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est;

**LETTA E VALUTATA** la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore Amministrativo, avente ad oggetto “*Rimodulazione organizzativa dei Dipartimenti Amministrativi e Tecnici e dello Staff della Direzione Aziendale*”;

**PRESO ATTO** dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

**VISTO** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## **DELIBERA**

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato:

1. **di fare propria** la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini sopra indicati e pertanto:

- di dover procedere, in questa fase, all'approvazione del nuovo repertorio dei Dipartimenti Tecnico-Amministrativi e dello Staff della Direzione Aziendale, nonché delle strutture organizzative professionali e funzionali interne agli stessi, come da Allegato A alla presente deliberazione, sua parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che tale nuovo assetto organizzativo è stato oggetto di specifica informativa alle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza SPTA nell'incontro del 14.10.2019 e del 15.11.2019, e che in tale ultima data è stato sottoscritto un verbale di concertazione sulla regolamentazione di principi di affidamento degli incarichi di struttura ai dirigenti del comparto PTA;
- di dare atto altresì che tale nuovo assetto organizzativo è stato oggetto di specifica informativa anche nell'ambito dell'Ufficio di Direzione, negli incontri del 23.10.2019 e del 20.11.2019;
- di stabilire che con successivi atti saranno individuati, in primo luogo, i direttori delle strutture professionali e successivamente, fra essi, saranno conferiti, con le procedure previste dall'art. 17 bis del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., gli incarichi di responsabilità delle strutture funzionali che costituiscono aggregazioni delle stesse strutture professionali (Dipartimenti, staff, aree dipartimentali);
- di precisare che l'attivazione delle strutture organizzative contenute nell'allegato A avverrà in modo progressivo, in base alle esigenze organizzative aziendali, attraverso l'individuazione dei relativi responsabili e contestualmente verranno fatte decadere le attuali strutture non ricomprese nell'allegato A, salvaguardando comunque il mantenimento delle attività ed il necessario passaggio delle consegne;
- di precisare altresì che relativamente alle strutture organizzative professionali di nuova istituzione si procederà all'emissione di apposito avviso interno per richiedere le relative



manifestazioni d'interesse per il conferimento dei relativi incarichi di responsabilità, come peraltro indicato nel verbale di concertazione sottoscritto in data 15.11.2019 con le OO.SS. della Dirigenza SPTA, mentre per le strutture organizzative professionali che rimangono invariate nei contenuti rispetto a quelle attualmente esistenti si procederà, con specifico atto, alla conferma degli attuali incarichi di responsabilità;

- di precisare inoltre che la U.O.C. Avvocatura, la U.O.C. e le Unità Operative Semplici Servizio di Prevenzione e Protezione, e la U.O.C. e le Unità Operative Semplici. Servizio Sorveglianza Sanitaria, pur essendo tutte afferenti allo Staff della Direzione Aziendale, risponderanno al Responsabile di Staff solo per gli aspetti organizzativi, mentre per gli aspetti professionali si relazioneranno direttamente con il Direttore Generale;
- di dare atto inoltre che alcune funzioni amministrative proprie delle strutture ricomprese nell'allegato A alla presente deliberazione dovranno essere svolte in stretta correlazione e sinergia con le corrispondenti strutture, afferenti ad altri macrolivelli aziendali, alle quali sono ricondotte le analoghe attività di natura sanitaria;
- di stabilire che con l'individuazione dei responsabili delle strutture di cui all'allegato A, verrà dato mandato ai Direttori di Dipartimento e di Staff, insieme ai Direttori di UOC e di AD, di elaborare una proposta riorganizzativa interna dei processi produttivi con la definizione delle competenze e delle funzioni proprie di ciascuna struttura, sulla base delle linee d'indirizzo fornite dalla Direzione Aziendale;
- di stabilire che con successivi atti e sulla base della suddetta riorganizzazione interna, si procederà alla riclassificazione delle strutture elencate nell'allegato A alla presente deliberazione, in base ai criteri definiti nei sistemi di graduazione aziendali degli incarichi di cui alle Deliberazioni n. 826/2017 e ss.mm.ii e n. 622/2018;
- di dover dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, stante la necessità di dover avviare quanto prima il percorso di rimodulazione organizzativa aziendale;
- di dare atto che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è Gianluca Spagnoli.

## **2. di incaricare la U.O.C. Affari Generali:**

- di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
- di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n. 40 e s.m.i..

**II DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Antonio D'Urso)**



TIPO STRUTTURA	DENOMINAZIONE
<b>Staff</b>	<b>Direzione Aziendale</b>
<b>Area Dipartimentale</b>	<b>Programmazione, controllo ed innovazione aziendale</b>
U.O.C.	Programmazione strategica e operativa
U.O.C.	Controllo di gestione, performance aziendale e flussi informativi
U.O.C.	Tutela della riservatezza ed internal audit
U.O.C.	Innovazione e Sviluppo dei processi
U.O.C.	Relazioni con l'utenza e partecipazione
U.O.S.	Rete URP
<b>Area Dipartimentale</b>	<b>Affari Legali</b>
U.O.C.	Avvocatura
U.O.C.	Contenzioso stragiudiziale
<b>Area Dipartimentale</b>	<b>Sviluppo Professionalità</b>
U.O.C.	Formazione e rapporti con l'Università
U.O.C.	Agenzia formazione continua (ad esaurimento)
U.O.S.D	Governo percorsi amministrativi della formazione
<b>Rete</b>	<b>Comunicazione</b>
U.O.S.D	Comunicazione istituzionale e Ufficio stampa
U.O.S.D	Comunicazione interna e fundraising
<b>Rete</b>	<b>Sicurezza luoghi di lavoro e lavoratori</b>
U.O.S.D	Benessere organizzativo e clima interno
U.O.C.	Servizio prevenzione e protezione dei rischi
U.O.S.	Servizio prevenzione e protezione dei rischi Provincia Arezzo
U.O.S.	Servizio prevenzione e protezione dei rischi Provincia Siena
U.O.S.	Servizio prevenzione e protezione dei rischi Provincia Grosseto
U.O.C.	Servizio sorveglianza sanitaria
U.O.S.	Servizio sorveglianza sanitaria - Provincia Arezzo
U.O.S.	Servizio sorveglianza sanitaria - Provincia Siena
U.O.S.	Servizio sorveglianza sanitaria - Provincia Grosseto

TIPO STRUTTURA	DENOMINAZIONE
<b>Dipartimento</b>	<b>Affari Generali</b>
<b>Area Dipartimentale</b>	<b>Processi amministrativi e rapporti con produttori esterni</b>
U.O.C.	Affari generali - pianificazione e coordinamento processi amministrativi
U.O.C.	Strutture sanitarie pubbliche, private accreditate e trasporti sanitari
<b>Area Dipartimentale</b>	<b>Area approvvigionamenti e contratti</b>
U.O.C.	Programmazione e gestione forniture beni e servizi - rapporti con ESTAR
U.O.C.	Acquisizione diretta forniture beni e servizi
<b>Dipartimento</b>	<b>Gestione amministrativa zone-distretto, presidi ospedalieri, dipartimenti sanitari</b>
<b>Area Dipartimentale</b>	<b>Processi amministrativi presidi provinciali e dipartimenti sanitari</b>
U.O.C.	Direzione amministrativa presidio ospedaliero area grossetana - colline metallifere e amiata grossetana
U.O.C.	Direzione amministrativa presidio ospedaliero ospedali riuniti dell'aretino
U.O.C.	Direzione amministrativa dipartimento prevenzione
<b>Area Dipartimentale</b>	<b>Programmazione e coprogettazione socio-sanitaria territoriale est</b>
U.O.C.	Direzione amministrativa zona-distretto aretina-casentino-valtiberina
U.O.C.	Direzione amministrativa zona-distretto e presidio ospedaliero valdarno
U.O.C.	Direzione amministrativa zona-distretto e stabilimento ospedaliero valdichiana aretina
U.O.C.	Direzione amministrativa zona-distretto e stabilimento ospedaliero amiata senese e valdichiana senese
<b>Area Dipartimentale</b>	<b>Programmazione e coprogettazione socio-sanitaria territoriale sud</b>
U.O.C.	Direzione amministrativa zona-distretto senese
U.O.C.	Direzione amministrativa zona-distretto e presidio ospedaliero alta val d'elsa
U.O.C.	Direzione amministrativa zona-distretto amiata gross.na-colline metallifere-grossetana
U.O.C.	Direzione amministrativa zona-distretto e presidio ospedaliero colline dell'albegna
<b>Area Dipartimentale</b>	<b>Prenotazione e pagamento prestazioni</b>
U.O.C.	Centro unico di prenotazione
U.O.C.	Anagrafe e recupero crediti

<b>TIPO STRUTTURA</b>	<b>DENOMINAZIONE</b>
<b>Dipartimento</b>	<b>Risorse umane</b>
<b>Area Dipartimentale</b>	<b>Politiche del personale</b>
U.O.C.	Programmazione, reclutamento e relazioni sindacali
U.O.S.D	Libera professione
U.O.C.	Gestione giuridica del personale dipendente e Convenzioni Uniche
U.O.C.	Gestione economica del personale dipendente
<b>Dipartimento</b>	<b>Gestioni economiche e finanziarie</b>
U.O.C.	Bilancio sociale e socio-sanitario
<b>Area Dipartimentale</b>	<b>Politiche di bilancio</b>
U.O.C.	Gestioni economiche e finanziarie
U.O.C.	Contabilità analitica
<b>Dipartimento</b>	<b>Tecnico</b>
<b>Area Dipartimentale</b>	<b>Programmazione investimenti</b>
U.O.C.	Programmazione strategica asset
U.O.C.	Patrimonio
U.O.C.	Energia e tutela dell'ambiente
U.O.S.D.	Direzione amministrativa dipartimento tecnico
U.O.S.D.	Prevenzione incendi
<b>Area Dipartimentale</b>	<b>Management manutenzioni</b>
U.O.C.	Manutenzioni Provincia Arezzo
U.O.C.	Manutenzioni Provincia Siena
U.O.C.	Manutenzioni Provincia Grosseto
<b>Area Dipartimentale</b>	<b>Management lavori pubblici</b>
U.O.C.	Lavori pubblici Provincia Arezzo
U.O.C.	Lavori pubblici Provincia Siena
U.O.C.	Lavori pubblici Provincia Grosseto

TIPO STRUTTURA	DENOMINAZIONE
<b>Area Dipartimentale</b>	<b>Programmazione e gestione tecnologie</b>
U.O.C.	Governo tecnologie elettromedicali
U.O.C.	Governo tecnologie informatiche, reti, dati e fonia