

SPECIFICHE INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA U.O.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA - P.O. VALDARNO

Mission della struttura:

La mission della struttura è quella di soddisfare i bisogni e le aspettative di salute delle donne e delle loro famiglie nell'ambito dei percorsi afferenti alla Ostetricia e Ginecologia.

Essa tiene conto della necessità di impiegare tutti i protocolli e le tecniche comprovati a livello nazionale e internazionale.

Tipologia di attività svolta nella struttura:

L'Unità Operativa svolge la sua attività all'interno della rete organizzativa del Dipartimento Materno – Infantile aziendale, a livello territoriale si integra con l'UF Consultoriale che gestisce le attività ambulatoriali e consultoriali del Percorso Nascita con una proiezione anche di medici ospedaliari.

Di recente attivazione una Rete di coordinamento sul percorso della diagnosi e del trattamento del carcinoma della cervice e della procedure di Screening da implementare ed integrare con le altre realtà aziendali.

La **struttura** complessa di Ostetricia e Ginecologia svolge le seguenti attività:

- **attività ambulatoriale ostetrica e ginecologica, integrata l'ambito consultoriale**
- **attività di Pronto Soccorso Ostetrico/ginecologico**
- **degenza ordinaria e a ciclo diurno**
- **sala parto**
- **sala operatoria con attività in regime ordinario e urgente**
- **patologia ostetrica e gravidanza a rischio**

La sede principale di attività è presso l'Ospedale di Montevarchi (197 posti letto), DEA di 1° Livello, che si configura come ospedale Zonale con un bacino di utenza riferito alla popolazione della Zona Valdarno pari a circa 95.000 abitanti e (in seguito al Patto Aziendale siglato nell'Agosto 2017 e rinnovato nel Luglio 2020 con la Az.USL CENTRO) costituisce il riferimento anche per i Cittadini dei Comuni dell'Area di confine Fiorentina, con un bacino di utenza reale di circa 120.000 abitanti.

I dati di attività della U.O.C. Ostetricia e Ginecologia del 2022 sono i seguenti:

- **ricoveri totali: 660**
- **parti: 492**
- **interventi chirurgici: 653 interventi di cui 419 ordinari e 234 day surgery**

Le attività vengono attualmente assicurate con le seguenti risorse umane:

- **dirigenti medici: 9**
- **ostetriche: 24 (24 ospedaliere e 5 territoriali)**
- **infermieri 12 (+ 10 oss) + Blocco Operatorio)**
- **oss della U.O.C. 10**

Caratteristiche richieste al Direttore della Struttura

La direzione di tale struttura richiede capacità gestionali ed organizzative con solido riscontro nel curriculum professionale.

Sono, altresì, attese competenze relazionali e di visione, capaci di mantenere l'armonia interna all'équipe, di stimolare adeguate motivazioni e consolidare percorsi formativi adeguati ai bisogni della popolazione ed alle indicazioni aziendali.

In particolare sono richieste:

- **conoscenza dei concetti di azienda, mission e vision, modelli organizzativi e capacità di promuovere lo sviluppo e la realizzazione di obiettivi regionali e aziendali;**
- **conoscenza e capacità di promozione e sviluppo di linee guida professionali ed organizzative, PDTA, procedure e protocolli riguardanti il settore specifico;**
- **competenze nell'ambito dei principi del governo clinico e dell'appropriatezza delle cure;**
- **competenze relative al sistema di valutazione della performance e degli indicatori connessi al processo di accreditamento vigenti, al processo di gestione del rischio clinico e della sicurezza di utenti e operatori;**
- **conoscenza delle tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;**

- elevato livello di esperienza e competenza tecnico/professionale nell'ambito Specialistico di Ostetricia e Ginecologia validati da qualificata casistica;
- capacità di esecuzione di tecniche chirurgiche, comprese quelle mini invasive e di chirurgia oncologica di base ~~chirurgia robotica~~;
- attitudine al trasferimento delle conoscenze relative alle tecniche chirurgiche sopra menzionate;
- capacità di gestione e organizzazione del percorso nascita e di una casistica coerente con un ospedale di riferimento provinciale nell'ambito della rete materno – infantile;
- attitudine alla gestione dipartimentale dei casi clinici ed alla integrazione operativa nella rete intra- ed inter-ospedaliera;
- capacità comunicative con i pazienti e con i loro familiari e conoscenza degli strumenti del risk management;
- capacità organizzative finalizzate alla gestione dell'attività chirurgica nell'ambito delle filiere dell'urgenza e del programmato e dell'attività del blocco parto;
- attitudine al lavoro in equipe insieme a professionisti di unità operative della medesima o di altra disciplina;
- capacità organizzative secondo un modello di integrazione dell'attività organizzata in rete aziendale e di Area Vasta
- garantire una integrazione ospedale-territorio
- capacità di gestione dei casi di gravidanza a rischio in maniera multidisciplinare secondo le linee guida e i moderni protocolli assistenziali
- capacità di garantire i modelli/percorsi di diagnosi prenatale non invasiva (test combinato, NIPT, ecocardio fetale, diagnosi ecografica delle principali patologie fetali)
- capacità nel controllo del tasso dei tagli cesarei (NSTV) secondo la percentuale richiesta dalla Regione Toscana