

Riconoscimento dell' interdizione anticipata per gravidanza a rischio art.17 lett a), del D.L.vo 26/03/2001 n. 151

Il D.L. n. 5/2012, convertito nella L. 35/2012, ha previsto che dal 1 aprile 2012 l' astensione anticipata dal lavoro delle lavoratrici in gravidanza a rischio di cui alla lettera a) - art. 17 Dlgs 151/2012- è disposta dalla Azienda sanitaria locale e non più dalla Direzione Territoriale del Lavoro.

Possono presentare istanza tutte le donne residenti nel territorio di competenza della USL Toscana sud est che si trovano in una delle seguenti condizioni:

TIPO DI RAPPORTO DI LAVORO	CONCESSIONE ASTENSIONE ANTICIPATA	CONDIZIONI/NOTE
lavoro subordinato	SI	sempre, anche se a domicilio, intermittente o stagionale ; nel caso di lavoro intermittente non devono essere trascorsi più di 60 giorni dal momento della presentazione della domanda dall'ultimo giorno di lavoro prestato
Cassa Integrazione Guadagni/Mobilità	SI	Art. 24 L.151/01 commi 6 e 7
disoccupazione	SI	Art. 24 L.151/01 comma 4; se percettrice di indennità di disoccupazione sempre; se non percettrice, purché presenti domanda entro 60gg dalla cessazione del rapporto di lavoro
co.co.co	SI	DM 12/07/07 - se percettrice di busta paga e se iscritta alla gestione separata dell'INPS
co.co.pro.	SI	
associazione in partecipazione	SI	
categorie assimilate (es. ricercatrice, stagista, borsista, tirocinante)	SI	DM 12/07/07 - se percettrice di busta paga e se iscritta alla gestione separata dell'INPS
libera professione	SI	se iscritta alla gestione separata INPS
imprenditrice/socia	NO	spetta solo se socia lavoratrice

La domanda viene presentata, nel distretto di residenza, utilizzando esclusivamente gli specifici moduli previsti dove si specificherà il rapporto di lavoro, cioè dipendenti, assimilate, disoccupate, in cassa integrazione guadagni, ecc o attività libero professionale al quale vanno allegati:

- **certificato medico**
- **fotocopia dell'ultima busta paga** per lavoratrici dipendenti e assimilate
oppure per le lavoratrici che esercitano attività libero professionali,
- **dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà** in cui la lavoratrice attesta l'astensione effettiva dall'attività lavorativa per tutto il periodo di estensione del congedo di maternità (si può utilizzare il modulo già previsto)
- **fotocopia di un documento di riconoscimento**

La domanda può essere presentata da un altro soggetto munito di delega della donna e di fotocopia di un documento di identità proprio e del delegante (già presente a corredo della domanda).

Per l'erogazione del beneficio il certificato medico deve essere rilasciato da un medico specialista di una struttura pubblica. Vengono accolte domande corredata dal certificato anche di medici specialisti privati ma, in questo caso, la donna dovrà sottoporsi a visita specialistica da parte di un medico dell'azienda (la visita, gratuita, sarà prenotata all'atto della presentazione della domanda).

La modulistica può essere ritirata presso ognuna delle sedi specificate qui di seguito, oppure scaricata dal sito internet dell'azienda (www.uslsudest.toscana.it).

Per qualsiasi informazione può essere contattato il **Numero Verde 800 613311** nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì ore 8 – 18 orario continuato o gli uffici di seguito elencati.