

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0000700 del 20/05/2022

STRUTTURA PROPONENTE: Staff Direzione Aziendale
OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL CONTRATTO DI PRESTAZIONE D'OPERA INTELLETTUALE PER LO SVOLGIMENTO DELLA FUNZIONE DI DIRETTORE GENERALE DI AZIENDA SANITARIA REGIONALE E CONSEGUENTE INSEDIAMENTO DEL DR. ANTONIO D'URSO NELLE FUNZIONI DI DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA USL TOSCANA SUD EST A DECORRERE DAL 20 MAGGIO 2022
L' Estensore Pierattelli Sonia
Il Dirigente e il Responsabile del Procedimento, con la sottoscrizione della proposta di delibera, di pari oggetto n. 0000798 del 19/05/2022 <i>Hash pdf (SHA256): c1e31b572544f9774c278f40967df630a73031dc853e0ffc306d18bf12c444f5</i> attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico. Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No Il Responsabile del Procedimento: Pierattelli Sonia Il Dirigente: Scartoni Giovanni Ulteriori firmatari della proposta:
Il Funzionario addetto al controllo di budget, con il visto della proposta di delibera di pari oggetto n. 0000798 del 19/05/2022 <i>Hash pdf (SHA256): c1e31b572544f9774c278f40967df630a73031dc853e0ffc306d18bf12c444f5</i>
Il Direttore Amministrativo - Dott. Francesco Ghelardi Firmato digitalmente in data 20/05/2022
Il Direttore Sanitario - Dott.ssa Simona Dei Firmato digitalmente in data 20/05/2022
Il Direttore dei Servizi Sociali
Il Direttore Generale (Dr. Antonio D'Urso) Firmato digitalmente in data 20/05/2022

STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

U.O.C. Gestione economica del personale dipendente

U.O.C. Gestione giuridica del personale dipendente e convenzioni uniche

IL DIRETTORE STAFF DIREZIONE AZIENDALE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n° 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo 4 Agosto 2016 n° 171 "Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria" ed, in particolare, gli articoli 1 e 2, in base ai quali le Regioni nominano i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali esclusivamente tra gli iscritti nell'elenco nazionale dei soggetti idonei istituito presso il Ministero della Salute, dettando le relative disposizioni attuative;

VISTA la Legge Regionale 24 febbraio 2005, n° 40 "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale" e s.m.i.che:

- all'art. 37, comma 4, stabilisce che l'efficacia della nomina del Direttore Generale è subordinata alla stipula di apposito contratto di diritto privato di durata non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni, rinnovabile; il contratto è redatto in osservanza delle norme del libro V titolo III del codice civile, secondo lo schema-tipo approvato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale ed è stipulato fra il Presidente della Giunta ed il Direttore Generale nominato nel termine di quindici giorni;

- all'art. 40, comma 11, stabilisce che il rapporto di lavoro del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali si risolve di diritto decorsi sessanta giorni dalla nomina del nuovo Direttore Generale, se questi non provvede alla loro riconferma;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n° 73 del 29 aprile 2022 con cui si nomina il Dr. Antonio D'Urso nell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana sud est con decorrenza dal 20 maggio 2022 e in cui si subordina l'efficacia della nomina e la stipula del relativo contratto di diritto privato, di durata triennale, al permanere del collocamento in aspettativa del Dr. Antonio D'Urso da parte dell'Azienda ASL Roma 1;

RICHIAMATA la deliberazione n° 660 del 12 maggio 2022 con cui si prende atto del Decreto di nomina sopracitato e si da' atto che il rapporto di lavoro del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario si risolve di diritto decorsi sessanta giorni dalla nomina del nuovo Direttore Generale, se questi non provvede alla loro riconferma e che pertanto il predetto termine è stabilito al 18 luglio 2022;

VISTO il contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale di Azienda Sanitaria Regionale sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale, Dr. Eugenio Giani e il Dr. Antonio D'Urso, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale in cui all'art. 4 si stabilisce che l'incarico ha la durata di anni tre con decorrenza dal 20 maggio 2022;

DATO ATTO che il contratto di cui al punto precedente stabilisce all'art. 3 il trattamento economico che l'Azienda deve riconoscere al Direttore Generale;

RITENUTO OPPORTUNO, dare atto dell' insediamento del Dr. Antonio D'Urso nella carica di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana sud est con decorrenza dal 20 maggio 2022 al fine di espletare tutti gli adempimenti aziendali consequenziali;

ATTESTATA la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato:

DI PRENDERE ATTO del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale di Azienda Sanitaria Regionale sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale, Dr. Eugenio Giani e il Dr. Antonio D'Urso, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale in cui all'art. 4 si stabilisce che l'incarico ha la durata di anni tre con decorrenza dal 20 maggio 2022, stipulato in ottemperanza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n° 73 del 29 aprile 2022;

DI DARE ATTO che, in coerenza con gli atti di cui ai precedenti capoversi, in data 20 maggio 2022 è avvenuto l'insediamento del Dr. Antonio D'Urso il quale ha assunto le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana sud est;

DI DARE ATTO che il contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale, Dr. Eugenio

Giani e il Dr. Antonio D'Urso stabilisce all'art. 3 il trattamento economico che l'Azienda deve riconoscere al Direttore Generale;

DI PREVEDERE che, fino a nuove determinazioni, restano confermate le deleghe e le attribuzioni di funzioni precedentemente conferite alla dirigenza aziendale, comprese le deleghe del datore di lavoro di cui al "Regolamento Sistema di gestione della sicurezza, salute e benessere sul lavoro e relativi adempimenti" approvato con deliberazione n° 1090 del 30 settembre 2020, con particolare riferimento alle misure relative alla normativa antincendio di cui al DPR 151/2011, conservate agli atti della Direzione Generale;

DI TRASMETTERE il presente atto alla UOC Gestione economica del personale dipendente, alla UOC Gestione giuridica del personale dipendente e convenzioni uniche e a tutte le macrostrutture aziendali;

DI PREVEDERE la pubblicazione nel sito istituzionale dell'Azienda nella sezione "Amministrazione Trasparente" in ottemperanza al Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n° 33, art. 41 "Trasparenza del servizio sanitario nazionale";

DI DICHIARARE la immediata eseguibilità del presente atto, ai sensi della Legge 24 febbraio 2005 n° 40 articolo 42, al fine di garantire la continuità nelle funzioni del Direttore Generale e consentire il normale svolgimento dell'attività istituzionale dell'Azienda USL Toscana sud est;

DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90 e s.m.i., il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Sonia Pierattelli;

Il Direttore
Staff Direzione Aziendale
(Dr. Giovanni Scartoni)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n° 35 del 8 marzo 2019 con cui si nomina il Dr. Antonio D'Urso nell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana sud est;

RICHIAMATA la propria Deliberazione n° 365 dell'8 marzo 2022 di recepimento del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n° 27 del 28 febbraio 2022 con il quale l'incarico di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana sud est è stato prorogato per un periodo di sessanta giorni, a decorrere dal 21 marzo 2022;

LETTA E VALUTATA la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore dello Staff della Direzione Aziendale avente ad oggetto "Preso d'atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale di Azienda sanitaria regionale e conseguente insediamento del Dr. Antonio D'Urso nelle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana sud est a decorrere dal 20 maggio 2022;

PRESO ATTO dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato:

DI PRENDERE ATTO del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale di Azienda Sanitaria Regionale sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale, Dr. Eugenio Giani e il Dr. Antonio D'Urso, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale in cui all'art. 4 si stabilisce che l'incarico ha la durata di anni tre con decorrenza dal 20 maggio 2022, stipulato in ottemperanza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n° 73 del 29 aprile 2022;

DI DARE ATTO che, in coerenza con gli atti di cui ai precedenti capoversi, in data 20 maggio 2022 è avvenuto l'insediamento del Dr. Antonio D'Urso il quale ha assunto le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana sud est;

DI DARE ATTO che il contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale, Dr. Eugenio

Giani e il Dr. Antonio D'Urso stabilisce all'art. 3 il trattamento economico che l'Azienda deve riconoscere al Direttore Generale;

DI PREVEDERE che, fino a nuove determinazioni, restano confermate le deleghe e le attribuzioni di funzioni precedentemente conferite alla dirigenza aziendale, comprese le deleghe del datore di lavoro di cui al "Regolamento Sistema di gestione della sicurezza, salute e benessere sul lavoro e relativi adempimenti" approvato con deliberazione n° 1090 del 30 settembre 2020, con particolare riferimento alle misure relative alla normativa antincendio di cui al DPR 151/2011, conservate agli atti della Direzione Generale;

DI TRASMETTERE il presente atto alla UOC Gestione economica del personale dipendente, alla UOC Gestione giuridica del personale dipendente e convenzioni uniche e a tutte le macrostrutture aziendali;

DI PREVEDERE la pubblicazione nel sito istituzionale dell'Azienda nella sezione "Amministrazione Trasparente" in ottemperanza al Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n° 33, art. 41 "Trasparenza del servizio sanitario nazionale";

DI DICHIARARE la immediata eseguibilità del presente atto, ai sensi della Legge 24 febbraio 2005 n° 40 articolo 42, al fine di garantire la continuità nelle funzioni del Direttore Generale e consentire il normale svolgimento dell'attività istituzionale dell'Azienda USL Toscana sud est;

DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90 e s.m.i., il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Sonia Pierattelli;

DI INCARICARE la UOC Affari Generali:

- di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
- di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, Legge regionale 24 febbraio 2005, n° 40 e s.m.i..

Il Direttore Generale
(Dr. Antonio D'Urso)

CONTRATTO DI PRESTAZIONE D'OPERA INTELLETTUALE PER LO SVOLGIMENTO DELLA FUNZIONE DI DIRETTORE GENERALE DI AZIENDA SANITARIA O DI ENTE DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE.

Tra Eugenio Gianì nato a [REDACTED] (C.F. [REDACTED]), domiciliato per la carica in Firenze, il quale interviene e agisce in rappresentanza della Regione Toscana (C.F. 01386030488) nella sua qualità di Presidente pro tempore della Giunta regionale;

e Antonio D'Urso, nato a [REDACTED] il [REDACTED] e residente a [REDACTED] [REDACTED] (C.F. [REDACTED]), nominato direttore generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est con decreto n.73 del 29 aprile 2022 del Presidente della Giunta regionale, ai sensi di quanto disposto dalla legge regionale 24 febbraio 2005, n.40:

Si conviene e si stipula quanto segue.

Art. 1

1 -Il Dott. Antonio D'Urso si impegna ad esercitare le funzioni di direttore generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est in conformità a quanto stabilito dal decreto legislativo 4 agosto 2016, n.171, dal decreto legislativo 30 dicembre 1992, n.502 e dalla legge regionale 24 febbraio 2005, n.40.

2 -In conformità alle disposizioni sopra citate, l'incarico di direttore generale ha carattere di esclusività, è svolto a tempo pieno ed è compatibile, previa autorizzazione dell'Amministrazione regionale, con lo svolgimento di attività collaterali, purché le stesse siano direttamente connesse al ruolo ricoperto, abbiano natura occasionale e durata limitata, e siano svolte a titolo gratuito.

Art. 2

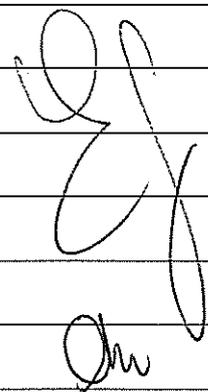
1 - Nel rispetto delle disposizioni e degli indirizzi prescritti dalle leggi nazionali e regionali, dal piano sanitario nazionale, dai tavoli tecnici della Conferenza per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome e della Commissione salute, dal piano sanitario e sociale integrato regionale, dalle direttive regionali e dagli atti aziendali rilevanti sotto il profilo organizzativo e gestionale, il direttore generale si obbliga al raggiungimento degli obiettivi ivi indicati con particolare attenzione agli obiettivi di salute e assistenziali, e di quelli determinati, ai sensi dell'art.2, comma 2, del decreto legislativo 4 agosto 2016, n.171, con il decreto n.73 del 29 aprile 2022 del Presidente della Giunta regionale.

2 - In ottemperanza a quanto stabilito dall'Intesa 23 marzo 2005, all'art. 3 comma 8, il mancato rispetto dei contenuti e della tempistica dei flussi informativi ricompresi nel Nuovo sistema informativo sanitario, costituisce grave inadempienza ai fini della confermabilità dell'incarico.

3 - Il direttore generale è, comunque, tenuto ad operare la corretta gestione delle risorse nonché a garantire l'imparzialità, l'economicità, il buon andamento e la trasparenza dell'azione amministrativa.

Art. 3

1 - Per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto l'ente corrisponde al direttore generale un compenso annuo onnicomprensivo di Euro 147.190,21, al lordo di oneri e ritenute di legge. A tale importo, per effetto di quanto disposto dall'art.123 della legge regionale n.66/2011 e dall'art.49 della legge regionale n.77/2013, è applicata la riduzione nella misura del 10 per cento per la parte eccedente i 90.000,00 Euro annui e, pertanto, lo stesso è rideterminato in Euro 141.471,19, al lordo di oneri e



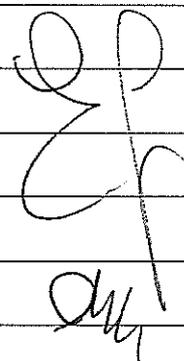
ritenute di legge.

2 - Il predetto trattamento economico è comprensivo delle spese sostenute per gli spostamenti dal luogo di residenza o di dimora alla sede dell'ente ed è corrisposto in dodici quote mensili posticipate di identico ammontare. Spetta altresì, nella misura prevista per i dirigenti generali dello Stato di livello C, il rimborso delle spese di viaggio, vitto ed alloggio sostenute dal direttore generale nello svolgimento delle attività inerenti le proprie funzioni; l'ente provvede alla liquidazione delle spettanze sulla base delle spese documentate ed effettivamente sostenute. Il trattamento economico è integrato della somma di Euro 5.164,57, quale contributo per la partecipazione obbligatoria a corsi di formazione manageriale e ad iniziative di studio ed aggiornamento promosse dalla Regione.

3 - Le parti danno atto che, in ragione di quanto disposto dall'articolo 61, comma 14 del decreto legge 25 giugno 2008, n.112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n.133 e dall'articolo 6, comma 3 del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n.122, il trattamento economico di cui al presente articolo è suscettibile di essere ridotto nella misura determinata dagli articoli predetti, ove l'evoluzione normativa in materia renda necessario per la Regione Toscana dare applicazione a tale disposizione.

Art. 4

1 - L'incarico ha durata di tre anni a decorrere dalla data 20 maggio 2022. In qualunque momento durante la pendenza del contratto, ai sensi del comma 6-bis dell'art.37 della legge regionale n.40/2005, il Presidente della Giunta regionale può, per motivate esigenze organizzative e gestionali, nominare, ad



invarianza di retribuzione, il direttore generale presso altra azienda o ente del servizio sanitario regionale, per la residua durata del contratto e comunque nel rispetto delle modalità procedurali di cui all'articolo 2 del decreto legislativo n. 171/2016. Nulla è comunque dovuto al direttore generale a fronte di tale mobilità.

2 – Al presente incarico si applica la disciplina del recesso prevista dall'art.2237 del codice civile, sia per la Regione Toscana, secondo il regime previsto per il “cliente”, sia per il direttore generale, secondo il regime previsto per il prestatore d'opera. Il direttore generale, mediante la sottoscrizione del presente contratto, si obbliga ad osservare, nella ipotesi di recesso, un termine di preavviso di almeno sessanta giorni, salvo i casi di risoluzione consensuale del contratto. Il mancato rispetto del termine di preavviso comporta una penale di importo equivalente a n.2 quote mensili del trattamento economico corrisposto.

3 – Il direttore generale è obbligato al rispetto del budget economico e degli ulteriori obiettivi negoziati annualmente con la Regione per la gestione di bilancio. L'adempimento di tale obbligo sarà verificato annualmente a consuntivo, nonché mediante controlli trimestrali. Il suddetto obbligo viene considerato un obiettivo essenziale e irrinunciabile per il Servizio sanitario regionale e il relativo inadempimento costituisce grave motivo ai fini della risoluzione del contratto.

4 – Trascorsi ventiquattro mesi dalla nomina, il Presidente della Giunta regionale, ai sensi dell'art.2 del citato decreto legislativo. n.171/2016, effettua la verifica circa il raggiungimento degli obiettivi indicati all'articolo 2 e procede o meno alla conferma del direttore generale. L'esito negativo di tale



verifica comporta la decadenza immediata dall'incarico e la conseguente risoluzione del presente contratto.

5 – La risoluzione del presente contratto si realizza, in ogni momento, in conformità alle disposizioni normative in materia, nelle ipotesi in cui ricorrono gravi motivi o la gestione presenti una situazione di grave disavanzo o in caso di violazione di leggi o del principio di buon andamento e di imparzialità della amministrazione o degli obblighi contrattuali, ivi compresi, per il periodo successivo ai ventiquattro mesi di cui al comma precedente, gli obiettivi di cui allegato A del decreto del Presidente della Giunta regionale n.73 del 29 aprile 2022 il cui mancato raggiungimento è stato individuato come causa immediata di risoluzione. Il verificarsi dell'ipotesi di mancato raggiungimento dell'equilibrio economico dell'ente comporta la decadenza automatica del direttore generale. L'accertamento da parte della Regione del mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali costituisce per il direttore grave inadempimento contrattuale e comporta la decadenza automatica dello stesso.

6 – Nel rispetto di quanto stabilito dall'art.1, comma 534, della legge 28 dicembre 2015, n.208, il direttore generale decade automaticamente dall'incarico in caso di mancata trasmissione del piano di rientro alla Regione ovvero in caso di esito negativo della verifica annuale dello stato di attuazione del medesimo.

7 - Il contratto di lavoro si risolve altresì automaticamente, ai sensi dell'articolo 5, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, in caso di collocamento a qualunque titolo in quiescenza.

Art. 5

In tutti i casi di decadenza dalla nomina previsti dalla normativa vigente e dal presente contratto il contratto è risolto e nulla è dovuto al direttore generale a titolo di indennità di recesso.

Art. 6

1 - Ove il direttore generale sia sottoposto a procedimento penale per fatti che siano direttamente connessi con l'esercizio delle sue funzioni, l'ente assumerà a proprio carico, a condizione che non sussista conflitto di interessi, ogni onere di difesa fin dall'inizio del procedimento facendo assistere il direttore da un legale di sua fiducia. La relativa delibera è inviata al collegio sindacale.

2 - L'assunzione degli oneri legali da parte dell'ente è limitata ad un solo legale e comporta l'applicazione, quanto al calcolo dei compensi professionali, dei valori di cui al decreto ministeriale n.55/2014 con riferimento ai parametri medi.

3 - In caso di condanna del direttore generale con sentenza passata in giudicato per fatti commessi con dolo o colpa grave, l'ente ripete tutti gli oneri sostenuti per la sua difesa in ogni grado di giudizio.

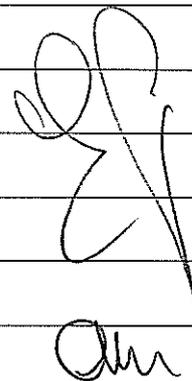
Art.7

1 - Per quanto non previsto dal presente contratto e non regolato dalla normativa statale e regionale, si applicano le norme del titolo terzo del libro quinto del codice civile.

2 - Il contratto recepirà automaticamente le disposizioni normative statali o regionali che dovessero successivamente disciplinare la materia.

Art. 8

Nel caso di controversie insorte tra le parti contraenti sull'applicazione del



presente contratto il foro competente è quello di Firenze.

Art. 9

Il presente contratto è esente da imposta di bollo e sarà registrato in caso d'uso ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 26 aprile 1986, n.131. Le spese di registrazione saranno a carico del Dott. Antonio D'Urso.

IL PRESIDENTE DELLA

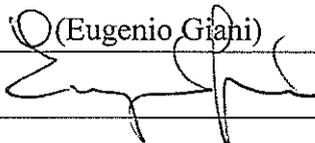
IL DIRETTORE GENERALE

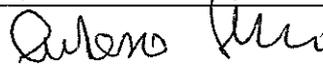
GIUNTA REGIONALE TOSCANA

NOMINATO

(Eugenio Ghani)

(Antonio D'Urso)

✓ 

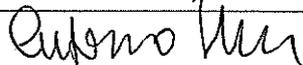


APPROVAZIONE ESPRESSA

Il sottoscritto Dott. Antonio D'Urso, preso atto dei contenuti contrattuali sopra indicati, li approva in toto ed in particolare, ai sensi del 2° comma dell'articolo 1341 del codice civile, le clausole risultanti dall'articolo 3, dall'articolo 4, dall'articolo 5 e dall'articolo 7.

IL DIRETTORE GENERALE NOMINATO

(Antonio D'Urso)



Firenze, 02/05/2022