



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 1381 DEL 23/12/2019

Il Direttore Generale
su proposta della struttura aziendale
U.O.C Programmazione, Reclutamento e Valutazione del personale

adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Conferimento dell'incarico di direzione di struttura complessa dell'U.O.C. "Tossicologia Occupazionale e Ambientale" aziendale

Responsabile della struttura proponente: Rosini Dario

Responsabile del procedimento: Rosini Dario

Il Dirigente e/o il Responsabile del Procedimento sottoscrive la proposta di delibera di pari oggetto con num. Provv. 5297

Hash .pdf (SHA256):

6d3533ab39115d46192fc005f78614437071435dfa64129297c40ca9be1bbb6c

Hash .p7m (SHA256):

81939a0bdbb2e299b7c961f0c9b0f69946dd6c4bb3ec94e721a44ad2804990e3



IL DIRETTORE

U.O.C. PROGRAMMAZIONE RECLUTAMENTO E VALUTAZIONE DEL PERSONALE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 2 del 4 Gennaio 2016 "Disposizioni iniziali del Direttore e conferma di attribuzione deleghe" con la quale sono stati confermati tutti gli incarichi in essere nelle tre Aziende Sanitarie soppresse dal 31 dicembre 2015 ed il relativo sistema di deleghe;

VISTO il Decreto Legislativo 30 Dicembre 1992 n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n. 40 "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale" e s.m.i.;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 872 del 22 Luglio 2016 "Approvazione schema dello Statuto dell'Azienda USL Toscana Sud Est";

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 873 del 22 Luglio 2016 "Approvazione schema del Regolamento di Organizzazione dell'Azienda USL Toscana Sud Est";

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1117 del 23 Ottobre 2018, con la quale il sottoscritto è stato nominato Direttore dell'U.O.C. Programmazione Reclutamento e Valutazione del Personale;

RICHIAMATI gli artt. 15 e seguenti del D. Lgs 502/1992 e s.m.i che disciplinano le modalità di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e sanitaria;

RICHIAMATO altresì l'art. 59 bis della citata L.R.T. n. 40/2005 e s.m.i. che definisce i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza del ruolo sanitario;

PRESO ATTO che ESTAR, in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 146 del 4/04/2019, ha indetto una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, nel profilo di Dirigente Chimico o Farmacista di struttura complessa - disciplina Chimica Analitica - per la direzione dell'U.O.C. "Tossicologia Occupazionale e Ambientale" aziendale, pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale n. 40 del 21/05/2019, con scadenza 20/06/2019;

PRESO ATTO, altresì, che con nota pec, ns. prot. n. 265428 del 12/12/2019, ESTAR ha trasmesso il verbale della Commissione esaminatrice relativa alla selezione, dal quale risulta la terna dei candidati idonei, predisposta dalla Commissione medesima sulla base dei punteggi riportati dai candidati nella valutazione dei curricula e nel colloquio;

PRESO ATTO inoltre che, con la suddetta nota, ESTAR dà atto del rispetto dell'iter procedurale da parte della Commissione;

VERIFICATO che dal verbale di cui sopra il candidato che ha riportato il punteggio migliore risulta essere la Dr.ssa Aprea Maria Cristina;

VISTA la comunicazione prot. n. 0272490 del 23/12/2019, con la quale il Direttore Generale, Dr. Antonio D'Urso, esaminati gli atti della selezione trasmessi da Estar, individua la Dr.ssa Aprea



Maria Cristina, prima classificata tra gli idonei, per l'incarico di Direzione della suddetta struttura complessa e chiede di predisporre gli atti necessari per il conferimento alla medesima dell'incarico;

RILEVATO, dall'analisi del verbale, che la Dr.ssa Aprea Maria Cristina risulta in possesso dei requisiti richiesti per ricoprire l'incarico di direzione di struttura complessa;

RITENUTO di nominare il candidato primo classificato nella terna dei candidati idonei e pertanto la Dr.ssa Aprea Maria Cristina;

PRESO ATTO che ESTAR ha provveduto a pubblicare sul proprio sito internet la relazione della Commissione esaminatrice ed i curricula della terna dei candidati idonei, così come previsto dalla normativa vigente;

PRESO ATTO, altresì, che, sulla base dei parametri indicati nello specifico all'Accordo Aziendale per la determinazione della graduazione degli incarichi dirigenziali e della correlata retribuzione di posizione della Dirigenza SPTA, recepito con delibera n° 622/2018, la graduazione dell'U.O.C. "Tossicologia Occupazionale e Ambientale" aziendale risulta essere G2-B, come comunicato dalla Direzione Sanitaria, per la quale spetta la corresponsione di una retribuzione di posizione annua lorda pari ad Euro 17.500,00;

PRESO ATTO, altresì, che l'incarico di direzione in questione, per tutta la durata dello stesso, comporta la designazione a "Preposto al trattamento dei dati personali" in riferimento ai trattamenti in atto o successivamente attivati nell'ambito dell'incarico o dell'unità organizzativa di competenza e che per costui sussiste l'obbligo di attenersi al documento "Compiti e funzioni dei Preposti al trattamento dei dati", approvato con deliberazione aziendale n. 332 del 28/02/2019 ed allegato al presente atto;

ATTESTATO che la spesa conseguente al conferimento di tale incarico di direzione è compatibile con gli obiettivi economico finanziari concordati con la Regione Toscana;

CONSIDERATO che i costi imputabili a questo provvedimento sono coerenti con il budget trasversale assegnato al Dipartimento Risorse Umane;

ATTESTATA la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

- **Di conferire** l'incarico di direzione dell'U.O.C. "Tossicologia Occupazionale e Ambientale" aziendale alla Dr.ssa Aprea Maria Cristina, per la durata di cinque anni, rinviando per la decorrenza, gli obiettivi e tutti gli aspetti di natura negoziale alla sottoscrizione del contratto individuale;

- **Di sottoporre** la Dr.ssa Aprea Maria Cristina al previsto periodo di prova di mesi sei, prorogabili;

- **Di pubblicare** il presente atto sul sito internet aziendale, così come previsto dalla vigente normativa;

- **Di dare atto** che, sulla base dei parametri indicati nello specifico all'Accordo Aziendale per la determinazione della graduazione degli incarichi dirigenziali e della correlata retribuzione di posizione della Dirigenza SPTA, recepito con delibera n° 622/2018, la graduazione dell'U.O.C. "Tossicologia Occupazionale e Ambientale" aziendale risulta essere G2-B, come comunicato dalla Direzione Sanitaria, per la quale spetta la corresponsione di una retribuzione di posizione annua lorda pari ad Euro 17.500,00;



-
- **Di dare atto** che l'incarico di direzione in questione, per tutta la durata dello stesso, comporta la designazione a "Preposto al trattamento dei dati personali" in riferimento ai trattamenti in atto o successivamente attivati nell'ambito dell'incarico o dell'unità organizzativa di competenza e che per costui sussiste l'obbligo di attenersi al documento "Compiti e funzioni dei Preposti al trattamento dei dati", approvato con deliberazione aziendale n. 332 del 28/02/2019 ed allegato al presente atto;
 - **Di dare atto** che il costo sostenuto su base annua per il conferimento dell'incarico di cui sopra, stimato in € 101.500,00 sarà imputato ai competenti conti del bilancio aziendale;
 - **Di dare atto** che, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90 e s.m.i., il responsabile del procedimento è il Dr. Dario Rosini, Direttore U.O.C. Programmazione, Reclutamento e Valutazione del Personale;
 - **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R. 40/05, attesa la necessità di consentire l'inizio in via immediata dell'incarico in questione.

Il Direttore
U.O.C. Programmazione Reclutamento
e Valutazione del Personale
Dott. Dario Rosini



IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo 30 Dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’articolo 1 della legge 23 Febbraio 1982 n. 421” ed in particolare gli articoli 3 e 3-bis che disciplinano la nomina dei Direttori Generali delle Aziende USL, delle Aziende ospedaliere e degli Enti del SSR;

VISTA la Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n. 40 “Disciplina del servizio sanitario regionale” ed in particolare l’articolo 37 che disciplina la nomina ed il rapporto di lavoro del Direttore Generale delle Aziende unità sanitarie locali e delle Aziende ospedaliero-universitarie;

VISTA la Legge Regionale Toscana 28 Dicembre 2015, n. 84 “Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005”, che introduce modifiche ed integrazioni alla Legge Regionale Toscana n. 40/2005, ed in particolare:

- l’art. 83, comma 2 e 3, secondo cui “Le aziende USL 1 di Massa e Carrara, USL 2 di Lucca, USL 3 di Pistoia, USL 4 di Prato, USL 5 di Pisa, USL 6 di Livorno, USL 7 di Siena, USL 8 di Arezzo, USL 9 di Grosseto, USL 10 di Firenze, USL 11 di Empoli, USL 12 di Viareggio sono soppresse alla data del 31 dicembre 2015. Le aziende unità sanitarie locali di nuova istituzione, tra cui l’Azienda USL Toscana Sud Est, a decorrere dal 1 Gennaio 2016, subentrano con successione a titolo universale in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi delle aziende unità sanitarie locali soppresse, comprese nell’ambito territoriale di competenza”;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n° 35 del 8 Marzo 2019 con cui si nomina il Dr. Antonio D’Urso nell’incarico di Direttore Generale dell’Azienda USL Toscana Sud Est;

LETTA E VALUTATA la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della U.O.C. Programmazione Reclutamento e Valutazione del Personale avente ad oggetto “Conferimento dell’incarico di direzione di struttura complessa dell’U.O.C. “Tossicologia Occupazionale e Ambientale” aziendale”;

PRESO ATTO dell’attestazione della legittimità nonché della regolarità formale e sostanziale espressa dal Dirigente che propone il presente atto;



VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato:

- **Di conferire** l'incarico di direzione dell'U.O.C. "Tossicologia Occupazionale e Ambientale" aziendale alla Dr.ssa Aprea Maria Cristina, per la durata di cinque anni, rinviando per la decorrenza, gli obiettivi e tutti gli aspetti di natura negoziale alla sottoscrizione del contratto individuale;
- **Di sottoporre** la Dr.ssa Aprea Maria Cristina al previsto periodo di prova di mesi sei, prorogabili;
- **Di pubblicare** il presente atto sul sito internet aziendale, così come previsto dalla vigente normativa;
- **Di dare atto** che, sulla base dei parametri indicati nello specifico all'Accordo Aziendale per la determinazione della graduazione degli incarichi dirigenziali e della correlata retribuzione di posizione della Dirigenza SPTA, recepito con delibera n° 622/2018, la graduazione dell'U.O.C. "Tossicologia Occupazionale e Ambientale" aziendale risulta essere G2-B, come comunicato dalla Direzione Sanitaria, per la quale spetta la corresponsione di una retribuzione di posizione annua lorda pari ad Euro 17.500,00;
- **Di dare atto** che l'incarico di direzione in questione, per tutta la durata dello stesso, comporta la designazione a "Preposto al trattamento dei dati personali" in riferimento ai trattamenti in atto o successivamente attivati nell'ambito dell'incarico o dell'unità organizzativa di competenza e che per costui sussiste l'obbligo di attenersi al documento "Compiti e funzioni dei Preposti al trattamento dei dati", approvato con deliberazione aziendale n. 332 del 28/02/2019 ed allegato al presente atto;
- **Di dare atto** che il costo sostenuto su base annua per il conferimento dell'incarico di cui sopra, stimato in € 101.500,00 sarà imputato ai competenti conti del bilancio aziendale;
- **Di dare atto** che, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90 e s.m.i., il responsabile del procedimento è il Dr. Dario Rosini, Direttore U.O.C. Programmazione, Reclutamento e Valutazione del Personale;
- **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R. 40/05, attesa la necessità di consentire l'inizio in via immediata dell'incarico in questione.

Di incaricare la UOC Affari Generali:

- di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
- di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n. 40 e s.m.i..

Il Direttore Generale



(Dr. Antonio D'Urso)

COMPITI E FUNZIONI DEI PREPOSTI AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In attuazione del Regolamento EU 2016/679 (RGPD) e del D.lgs 196/2003

Il Preposto, in relazione alle attività di competenza della struttura o comunque correlate all'incarico attribuito, deve porre in essere le azioni organizzative e gestionali necessarie a garantire che i trattamenti di dati personali effettuati da lui stesso e dal personale assegnato avvengano nel rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia di trattamento dei dati, compreso il profilo relativo alla sicurezza, e delle disposizioni aziendali.

TRATTAMENTO DEI DATI: CRITERI E MODALITA'

Il Preposto al trattamento dei dati deve:

- osservare i principi applicabili al trattamento dei dati e le condizioni di liceità del trattamento, garantire la qualità dei dati personali, le corrette modalità di raccolta, conservazione e trattamento degli stessi, anche da parte dei soggetti autorizzati della propria struttura, secondo quanto disposto dal RGPD e impartire vigilare sul rispetto delle istruzioni loro impartite;
- documentare il percorso logico e le motivazioni che hanno condotto ad effettuare le scelte in ambito di trattamento dati, così da poterle mettere a disposizione in caso di necessità;
- effettuare la valutazione dei rischi delle attività di trattamento e, se necessario, la Valutazione di Impatto Privacy (VIP) in attuazione degli indirizzi operativi definiti dal Comitato Data Protection, astenendosi comunque dall'iniziare il trattamento prima del suo esito positivo;
- comunicare tempestivamente al Responsabile della protezione dei dati (RPD) l'inizio di ogni nuovo trattamento dei dati nonché la cessazione o la modifica dei trattamenti già in essere all'interno della propria struttura o ambito di competenza, ai fini dell'avvio delle procedure di valutazione dei rischi e dell'eventuale successivo processo di VIP;
- collaborare alla implementazione e aggiornamento del Registro delle attività di trattamento del Titolare, con le modalità definite dal Comitato Data Protection e secondo le istruzioni ricevute, anche mediante utilizzo di apposito applicativo;
- coinvolgere tempestivamente e adeguatamente, in tutte le questioni riguardanti la protezione dei dati personali, il Responsabile della protezione dei dati (RPD) e collaborare con il medesimo per ogni questione relativa al trattamento dei dati personali, consentendo lo svolgimento di verifiche e audit presso la propria struttura;
- raccordarsi tempestivamente con il Titolare e con l'RPD nei casi di violazione di sicurezza che comporta violazione dei dati personali (c.d. data breach), come disciplinato dalle specifiche disposizioni aziendali;
- partecipare alle attività di formazione sulla materia organizzate dall'Azienda.

In particolare, il Preposto al trattamento dei dati deve:

- identificare e censire i trattamenti di dati, le banche dati e gli archivi afferenti le attività di competenza;
- verificare periodicamente che il trattamento e le sue modalità di esecuzione siano coerenti con le funzioni istituzionali dell'Azienda, con le attività di competenza della struttura o

- incarico assegnato e con la specifica attività in connessione della quale il trattamento viene effettuato;
- verificare periodicamente l'esattezza e l'aggiornamento dei dati, nonché la loro pertinenza, completezza, non eccedenza e necessità rispetto alle finalità determinate per cui sono stati raccolti e per le ulteriori finalità con esse compatibili;
 - verificare periodicamente che le modalità del trattamento garantiscano comunque il diritto alla riservatezza dei soggetti terzi;
 - verificare che il trattamento sia conforme alle disposizioni del RGPD e valutarne la temporanea sospensione, fino all'avvenuta regolarizzazione;
 - assicurarsi che il trattamento delle categorie particolari di dati di cui all'art. 9 del RGPD e dei dati relativi a condanne penali e reati di cui all'art. 10 del RGPD nell'ambito di prestazioni di carattere amministrativo-gestionale, avvenga solo in relazione ai tipi di dati e di operazioni identificati con il Regolamento Regionale D.P.G.R. 12.02.2013 n. 6/R "Regolamento regionale per il trattamento di dati personali sensibili e giudiziari di competenza della Regione, delle Aziende Sanitarie, degli Enti e Agenzie Regionali, degli Enti vigilati dalla Regione", o in relazione a nuova regolamentazione regionale sopravvenuta;
 - assumere determinazioni in merito a:
 - o attivazione/effettuazione/modifica/cessazione del trattamento o di talune modalità dello stesso;
 - o conservazione dei dati, posto che gli stessi devono essere conservati per un periodo non superiore a quello necessario per le finalità del trattamento, anche nel rispetto delle disposizioni vigenti in tema di conservazione della documentazione, in particolare sanitaria;
 - o pseudonimizzazione/anonimizzazione/cancellazione dei dati trattati;
 - garantire la presenza, nei locali/aree aziendali di attesa o nelle quali si svolgono le attività di competenza della struttura di appositi cartelli/avvisi contenenti le informazioni generali sul trattamento dei dati agevolmente visibili al pubblico, fermo restando che queste devono eventualmente essere integrate da altre informative nel caso di trattamenti effettuati con modalità o per finalità o in ambiti particolari non dettagliati nelle informazioni generali;
 - garantire la preventiva acquisizione del consenso nei casi in cui la normativa lo preveda;
 - assicurare che la comunicazione a terzi delle categorie particolari di dati personali, e dei dati relativi alle condanne penali e reati avvengano solo se previste da norma di legge o di regolamento;
 - assicurarsi che le apparecchiature elettroniche utilizzate, ivi comprese le attrezzature sanitarie, siano acquisite, inventariate, sottoposte a manutenzione e smaltite secondo quanto previsto dalle vigenti procedure aziendali.

INDIVIDUAZIONE DEGLI INCARICATI DEL TRATTAMENTO

E' compito del Preposto:

- individuare (anche per categorie) gli incaricati, cioè i soggetti afferenti alla propria struttura o assegnati alle attività di competenza autorizzati a trattare dati personali, mediante l'apposito modello predisposto dall'Azienda, consegnando l'originale della nomina all'interessato e conservandone una copia agli atti;
- autorizzare altresì al trattamento dei dati, in qualità di incaricati, mediante il medesimo modello di cui al punto precedente, soggetti non titolari di un rapporto di lavoro dipendente (soggetti con incarico libero professionale o in convenzione, borsisti, personale in formazione etc), presenti (anche occasionalmente) presso la struttura e che effettuino operazioni di trattamento dei dati personali nell'ambito delle attività di competenza, consegnando l'originale della nomina all'interessato e conservandone una copia agli atti;
- aggiornare l'individuazione degli incaricati in coerenza con i cambiamenti organizzativi della struttura

- nominare quali incaricati del trattamento i componenti dei gruppi di lavoro/organismi collegiali dei quali il Preposto svolge la funzione di coordinatore, ove ne ravvisi l'opportunità in ragione delle diverse tipologie di trattamento poste in essere dai componenti rispetto a quelle svolte nella struttura di afferenza/provenienza;
- ove necessario, specificare ed integrare le istruzioni impartite dal Titolare in relazione alle attività di propria competenza;
- verificare l'effettiva applicazione delle istruzioni impartite agli incaricati, in particolare sotto il profilo delle misure di sicurezza;
- assegnare i profili di accesso ai dati degli incaricati e, in particolare, per i trattamenti di dati effettuati mediante procedura informatizzata, individuare idonei profili di autorizzazione, nel rispetto dei principi di necessità, pertinenza e non eccedenza informando immediatamente l'amministratore di sistema ai fini della disattivazione delle credenziali al venir meno delle condizioni organizzative che giustificano l'accesso dell'incaricato all'applicativo/banca dati;
- per le funzioni di Amministratore di sistema afferenti le attività di competenza della struttura, individuare tra i propri incaricati gli Amministratori di sistema designandoli formalmente con atto scritto, previa valutazione dell'esperienza, capacità e affidabilità del soggetto designato;
- rispetto ai propri incaricati cui sono attribuite funzioni di Amministratore di sistema verificare, almeno annualmente, che l'operato di tali soggetti sia rispondente alle misure organizzative, tecniche e di sicurezza in materia di trattamenti dei dati personali previste dalle norme vigenti

MISURE ORGANIZZATIVE E DI SICUREZZA

E' compito del Preposto:

- implementare e verificare l'effettiva attivazione delle misure (tecniche, informatiche, logiche, organizzative, logistiche e procedurali) che garantiscano adeguati livelli di protezione tali da ridurre al minimo o rimuovere i rischi di distruzione o perdita, anche accidentale, dei dati, di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta;
- impedire il trattamento di dati da parte di soggetti non legittimati a qualsivoglia titolo, operanti nel proprio ambito di competenza;
- assicurarsi che nello svolgimento delle attività mediante strumenti elettronici ogni incaricato disponga di credenziali di accesso personali e riservate, e impartire adeguate istruzioni sulla scelta e sulla gestione della password;
- predisporre soluzioni organizzative/protocolli operativi interni che prevedano forme di vigilanza e/o di sicurezza rispetto all'accesso ai locali della propria struttura, di archivio e non, da parte di soggetti non autorizzati .

INIZIATIVA, COMUNICAZIONE E RACCORDO

E' compito del Preposto

- in relazione ad ogni nuova iniziativa o progetto che comporti un trattamento di dati personali:
 - o raccogliere le informazioni sul trattamento ed effettuare la valutazione preliminare del rischio/verifica della conformità del trattamento
 - o coadiuvare il RPD nella verifica preventiva circa l'obbligatorietà dell'esecuzione della Valutazione di Impatto sulla Protezione dei dati –VIP
 - o effettuare/aggiornare la Valutazione di Impatto sulla Protezione dei dati
- comunicare al Responsabile della protezione dei dati ogni notizia rilevante ai fini della protezione dei dati personali e della tutela della riservatezza;
- qualora ne venga a conoscenza nell'espletamento delle attività di competenza o indirettamente nello svolgimento delle stesse, informare tempestivamente, entro il termine massimo di 24 ore, il Titolare e il Responsabile della protezione dei dati personali, del verificarsi di eventuali violazioni di sicurezza dei dati personali che possano tradursi in un rischio di violazione dei dati (cd.data breach);

- collaborare all'analisi e valutazione del rischio conseguente alla violazione come previsto dalla procedura aziendale per la gestione delle violazioni dei dati personali;
- collaborare con il Titolare, attraverso il Responsabile della protezione dei dati personali, e con le strutture tecniche competenti alla formulazione preventiva di un'analisi degli eventi che potrebbero generare rischi per la sicurezza dei dati;
- collaborare con il Responsabile della protezione dei dati personali provvedendo a fornire ogni informazione da questi richiesta;
- formulare adeguate proposte e richieste al Titolare, in particolare quando le soluzioni individuate non possano essere adottate facendo ricorso a mere misure o soluzioni organizzative interne;
- in caso di esternalizzazione/affidamento a terzi di attività/funzioni/servizi, procedere alla nomina del terzo a Responsabile del trattamento, mediante sottoscrizione dell'apposito format aziendale, per i contratti/convenzioni di cui il Preposto è RES, per quelli le cui funzioni di RES afferiscono alla propria struttura e per quelli riferiti agli ambiti di attività istituzionale di propria competenza;
- mantenere costantemente aggiornato l'elenco dei Responsabili di cui ha perfezionato la nomina;
- collaborare, per quanto di competenza, con il Responsabile della protezione dei dati, per fornire riscontro alle richieste degli interessati circa il trattamento dei dati ai sensi degli artt. 15e sgg. del RGPD nonché alle istanze del Garante per la protezione dei dati personali.

RESPONSABILITA'

Il Preposto risponde al Titolare per l'inosservanza delle presenti istruzioni nonché per la violazione o inadempimento di quanto previsto dalla normativa in materia di protezione dei dati personali (fatte salve ulteriori fattispecie di responsabilità penale, a titolo personale, nonché amministrativa e contabile in sede di rivalsa).

Il ruolo di Preposto al trattamento dei dati non è suscettibile di delega. In caso di assenza o impedimento, le relative attribuzioni competono a chi lo sostituisce nell'attività istituzionale. La preposizione al trattamento è connessa all'incarico conferito, per cui viene automaticamente meno alla scadenza o alla revoca dell'incarico cui è correlata.

IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO Azienda USL Toscana sud est

GLOSSARIO

Dato personale - qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («interessato»); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale.

Categorie particolari di dati personali - i dati personali che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché i dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona.

Trattamento - qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica,

l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione.

Interessato - la persona fisica, identificata o identificabile, cui si riferiscono i dati personali trattati.

Titolare del trattamento - la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che, singolarmente o insieme ad altri, determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali.

Responsabile del trattamento - la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che tratta dati personali per conto del titolare del trattamento.

Incaricati del trattamento - le persone fisiche autorizzate dal Titolare al trattamento dei dati personali.

Responsabile della protezione dei dati - soggetto con il compito di sorvegliare ed implementare l'osservanza del RGPD.

Registro delle attività di trattamento - il registro delle attività di trattamento svolte sotto la responsabilità del titolare.

Valutazione di Impatto sulla Protezione dei dati - processo dovuto e formale - finalizzato ad analizzare e descrivere un trattamento di dati personali, valutarne necessità e proporzionalità, effettuare una valutazione dei rischi per i diritti e le libertà degli interessati, definire le misure tecniche e organizzative (comprese le misure di sicurezza adeguate) che il titolare ritiene di dover adottare allo scopo di mitigare tali rischi - da effettuarsi prima dell'inizio del trattamento, allorquando questo "possa presentare un rischio elevato" per i diritti dell'interessato; per i per i trattamenti in corso, che possano presentare un rischio elevato per i diritti e le libertà degli interessati, da attivarsi qualora siano intervenute variazioni dei rischi tenuto conto della natura, dell'ambito, del contesto e delle finalità dei trattamenti stessi.

Violazione dei dati personali (data breach) - la violazione di sicurezza che comporta accidentalmente o in modo illecito la distruzione, la perdita, la modifica, la divulgazione non autorizzata o l'accesso ai dati personali trasmessi, conservati o comunque trattati.