

Organismo Indipendente di Valutazione Azienda Usl Toscana Sudest Verbale del 08/01/2024

Il giorno 08 gennaio 2024, alle ore 17.00 è convocato, in modalità telematica, l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Azienda Usl Toscana Sudest, nominato con Determinazione del Direttore Generale n.1118 del 26/8/2022.

Sono presenti il Presidente il Dr. Roberto Abati ed il componente la Dr.ssa Ornella Rossi, nelle more della nomina del terzo componente per cui è stata indetta selezione pubblica.

Sono presenti per l'Azienda il Dr. Luigi Bechi Direttore U.O.C. Controllo di gestione, performance aziendale e flussi informativi, la Dr.ssa Susanna Spaghetti e il Dr. Luca Pizzatti della U.O.C. Controllo di gestione, performance aziendale e flussi informativi, la Dr.ssa Laura Cornali della U.O.C. Gestione economica del personale dipendente, la Dr.ssa Dina Santucci Direttore U.O.C. Gestione economica del personale dipendente,

Segretario verbalizzante: Dr.ssa Laura Tenucci.

La seduta è stata convocata al fine di :

1. IV rendicontazione trimestrale 2023 e validazione ;
2. Varie ed eventuali .

1) IV rendicontazione trimestrale 2022

La documentazione, allegata al presente verbale, è stata anticipata da OIV con nota mail del Ing. Bechi in data 02/01/2024.

La IV rendicontazione trimestrale viene effettuata relativamente al seguente obiettivo :

- **AZ_VI_016** Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture ☒
- **REG_A8_001** Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana: l'obiettivo della valutazione intermedia è che almeno il 60% degli indicatori misurati nel periodo abbiano un trend "Stabile" o in "Miglioramento" rispetto l'anno precedente.

Con specifico riferimento alla documentazione presentata l'OIV procede quindi a verificare la rendicontazione effettuata per le seguenti Udb, scelte a campione:

009-P - Uoc Chirurgia Generale e d'Urgenza - SO Montepulciano ☒

DPZ50 - Uoc Igiene degli allevamenti - Area Sud ☒

PSI_A - Uoc Psicologia - Area provinciale Aretina

In merito, il Ing. Bechi illustra che:

009-P - è stata inserita una proposta nella piattaforma dedicata il 20/11/2023. Obiettivo raggiunto. La proposta è stata visionata e conservata agli atti.

DPZ50 - sono state inserite proposte nella piattaforma dedicata il 28 ed il 17/11/2023 . Obiettivo raggiunto. Le proposte sono state visionate e conservate agli atti.

PSI_A - sono state inserite 2 proposte nella piattaforma dedicata il 22/11/2023. Obiettivo raggiunto. Le proposte sono state visionate e conservate agli atti.

Per quanto riguarda l'obiettivo REG_A8_001, è stato valutato il trend ottenuto a livello aziendale dai seguenti 22 indicatori monitorabili negli 11 mesi. Ai fini della valutazione intermedia l'obiettivo è stato considerato raggiunto avendo registrato negli 11 mesi il 77,3% degli indicatori "Stabili" e "Migliorati" (target: >=60%).

L'Ing. Bechi, terminata l'analisi delle Udb campione, sottopone all'attenzione di OIV i risultati complessivi della valutazione intermedia riportati nella Relazione ed in particolare che le schede di Budget 2023, con personale del comparto assegnato, valutate e con obiettivi raggiunti, secondo l'accordo sindacale sulla premialità sottoscritto in data 14/11/2018, risultano essere il 98,78%.

Viene evidenziato, come riportato nella relazione presentata, che per quanto riguarda il personale del comparto afferente alle strutture:

- **GA5-03** - Uoc Gestione Sistemi di prenotazione, pagamento e servizi digitali al cittadino
- **RU1-05** - Uoc Programmazione e reclutamento del personale
- **ZD5G_H** - UF Riabilitazione Intensiva extraospedaliera - Zona-Distretto Amiata Grossetana, Colline Metallifere e Grossetana
- **DPZ021b** - UF Igiene Pubblica e Nutrizione - Zona-Distretto Casentino

verrà sospesa la quota mensile della produttività collettiva relativa al trimestre ottobre - dicembre 2023, in pagamento nei mesi di gennaio-marzo 2024 in quanto la valutazione complessiva è inferiore al 50%.

L'Ing. Bechi evidenzia come il secondo obiettivo venga monitorato attraverso una specifica piattaforma informatica che permetteva l'inserimento della proposta di obiettivi per l'anno 2024 fino al 30/11/2023.

Si sottolinea inoltre come il Controllo di Gestione, prima del termine fissato per la rilevazione, abbia inviato dei promemoria alle strutture per l'inserimento delle proposte nella piattaforma e come la struttura si sia resa disponibile all'inserimento dei documenti qualora si fossero riscontrati problemi tecnici per l'inserimento.

L'Ing. Bechi riporta ad OIV come sia la prima volta in cui gli obiettivi non vengono raggiunti e conseguentemente per la prima volta l'acconto ai dipendenti del comparto verrà liquidato in modo differenziato. A tal fine la Dr.ssa Cornali predisporrà una segnalazione agli uffici economici con i nominativi a cui l'acconto sarà sospeso nei mesi gennaio – marzo 2024.

Su richiesta dell'OIV la Dr.ssa Cornali, dopo aver descritto le verifiche effettuate sull'assegnazione giuridica dei dipendenti coinvolti nel mancato acconto della produttività, elenca gli importi

dell'acconto per profilo che non verranno erogati e comunica che sono circa 40 interessati, considerato che una struttura - la ZD5G_H – pur essendo formalmente nel repertorio non ha assegnata nessuna unità di personale.

L'OIV prende atto di quanto riportato nei documenti presentati e si accerta di come il sistema di rilevazione e valutazione non permetta l'inserimento di documenti inviati dopo il termine.

L'OIV, fatti salvi gli esiti a conclusione della procedura di valutazione della Relazione sulla Performance 2023, valida le risultanze della IV verifica intermedia relativamente agli obiettivi **AZ_VI_016** e **REG_A8_001**.

Alle ore 17,45 la seduta viene tolta.

Dr. Roberto Abati

Dr.ssa Ornella Rossi

F.to Segretario Verbalizzante: Dr.ssa Laura Tenucci